

|   |                                   |               |
|---|-----------------------------------|---------------|
|  | <b>FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN</b> | F(GC)002      |
|   |                                   | Versión:<br>1 |
|   |                                   | Oct -<br>2018 |
|   |                                   | 1 DE 39       |

|  |           |  |             |                    |                          |
|--|-----------|--|-------------|--------------------|--------------------------|
| <b>ACTA N° 012 -DE 2021</b>                                    |           |  |             |                    |                          |
| <b>DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN</b>                               |           |  |             |                    |                          |
| <b>COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:</b>                              |           | <b>COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST</b> |             |                    |                          |
| <b>LUGAR: JERSALUD NACIONAL BOYACÁ, META, HUILA Y CASANARE</b> |           |  |             |                    |                          |
| <b>FECHA:</b>  | <b>DD</b> | <b>MM</b>  | <b>AA</b>   | <b>HORA INICIO</b> | <b>HORA FINALIZACION</b> |
|  | <b>06</b> | <b>05</b>  | <b>2021</b> | <b>09:00 A.M.</b>  | <b>10:02 A.M</b>         |
| <b>MODERADOR: JULIETH ELIANA ARAQUE</b>                        |           |  |             |                    |                          |
| <b>SECRETARIA : DIANA CAROLINA BARRERA MEJIA</b>               |           |  |             |                    |                          |

|   |  |
|---|--|
| <b>AGENDA DEL DÍA</b>   |  |
| <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Verificación de Quorum</b></li> <li><b>2. Lectura del acta anterior.</b></li> <li><b>3. Seguimiento a compromisos</b></li> <li><b>4. Desarrollo de la Reunión.</b></li> <li><b>5. Compromisos</b></li> <li><b>6. Puntos a considerar en futuras reuniones</b></li> </ol> |  |

|  |  |
|--|--|
| <b>PARTICIPANTES ( REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)</b>   |  |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Julieth Eliana Araque Sosa – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>2. Jessica Marcela Cañón Reina – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>3. Ángela Patricia Perdomo Ramírez – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> <li>4. Leidy Johana Buitrago Sanabria –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> </ol>   |  |
| <b>1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)</b>   |  |
| <p>La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Julieth Eliana Araque Sosa – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>2. Jessica Marcela Cañón Reina – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>3. Ángela Patricia Perdomo Ramírez – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> <li>4. Leidy Johana Buitrago Sanabria –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> </ol> <p>Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Como invitados a la reunión se encuentran:</li> <li>• Diana Vivian Daza Mosquera – Ejecutivo integral de servicios ARL Positiva</li> <li>• Karen Emilia Melo González – Jefe administrativa y de Talento humano Meta</li> </ul> |  |



## FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

2 DE 39

- Aura Cristina Londoño Dueñas – Analista SST Meta
- Eglá Patricia Bohórquez – Asistente TH, Admón., SST Casanare
- Diana Carolina Barrera Mejía – Analista SST Boyacá

### 2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior #11 del 08 ABRIL de 2021 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.

### 3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR ( REALICE LA VERIFICACION DEL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR Y DETERMINE EL % DE CUMPLIMIENTO DE CADA TAREA)

#### COMPROMISOS

| ACTIVIDAD  | RESPONSABLE                          | FECHA DE TERMINACIÓN | LUGAR DONDE SE REALIZARÁ     | DOCUMENTO SOPORTE             | SEGUIMIENTO (% de cumplimiento) | OBSERVACIONES   |
|--|--------------------------------------|----------------------|------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---|
| Realizar lección aprendida de accidente de trabajo ocurrido en sede META   | Analista SST META                    | 16 abril 2021        | IPS JERSALUD S.A.S SEDE META | Listado de asistencia + fotos | 0 %                             | No se ha enviado la lección aprendida esta y las conclusiones del accidente de trabajo.   |
| Reenviar correo para actualización de datos del curso de SG-SST<br><a href="https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=ICPW73WOC0ulsYvw08WshBz_GaD1vj5BmRhcpVPFJcdUM1pTNFIRESKIMRjVTQ05DNFowSENOVS4u">https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=ICPW73WOC0ulsYvw08WshBz_GaD1vj5BmRhcpVPFJcdUM1pTNFIRESKIMRjVTQ05DNFowSENOVS4u</a> , | Analista SST Boyacá                  | 10 ABRIL 2021        | IPS JERSALUD S.A.S           | Correo enviado                | 100%                            | Los integrantes reportan información respecto al curso de 50 horas.<br><br>Aunque se realizó la inscripción no se recibe información se enviara nuevamente los correo a la Dra. Diana Vivian Daza Mosquera – Ejecutivo integral de servicios ARL Positiva |
| Distribuir los elementos de protección personal suministrados por la ARL POSITIVA  | Analista SST Boyacá                  | 16 abril 2021        | IPS JERSALUD S.A.S           | Actas de entrega              | 100 %                           | Se enviaron 300 unidades gel para manos la META Y CASANARE  |
| Coordinar las actividades para la celebración del día de la seguridad en el mundo de trabajo   | Analista SST Boyacá- Meta – Casanare | 16 abril 2021        | IPS JERSALUD S.A.S           | Listado de asistencia         |                                 | Se realizó actividad de optometría, y actividad lúdica.<br><br>Entrega de los geles en la casa sede para reforzar el lavado de manos .  |
|  |                                      |                      |                              |                               |                                 |   |



|   |   |   |  |  |     |      |  |
|---|---|---|--|--|-----|------|--|
| 1 | ¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? | X |  | Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio). | 100 | 100% | Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 30 abril 2021 |
| 2 | ¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?                                      | X |  | Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos   | 100 | 100% | Integrado en el informe 01 al 30 abril 2021                                    |
| 3 | ¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?   | X |  | Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición                                    | 100 | 100% | Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 30 abril 2021 |



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:  
1

Oct -  
2018

5 DE 39

|   |  |   |  |   |     |      |   |
|---|--|---|--|---|-----|------|---|
|   |  |   |  | (directo, indirecto o intermedio).  |     |      |   |
| 4 | ¿Los EPP se están entregando oportunamente?  | X |  | Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega) | 100 | 100% | Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. Dentro de informe 01 al 30 abril 2021 |
| 5 | ¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? | X |  | Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador                                      | 100 | 100% | Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. Dentro del informe 01 al 30 abril 2021  |



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:  
1

Oct -  
2018

6 DE 39

|   |  |   |  |  |     |      |   |
|---|--|---|--|--|-----|------|---|
| 6 | ¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?   | X |  | Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro semanal, Suministros por ARL, saldo de la semana y proyección) | 100 | 100% | Integrado en el informe 01 al 30 abril 2021                 |
| 7 | ¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? | X |  | Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.   | 100 | 100% | Registro dentro de informe Bioseguridad 01 al 30 abril 2021 |



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

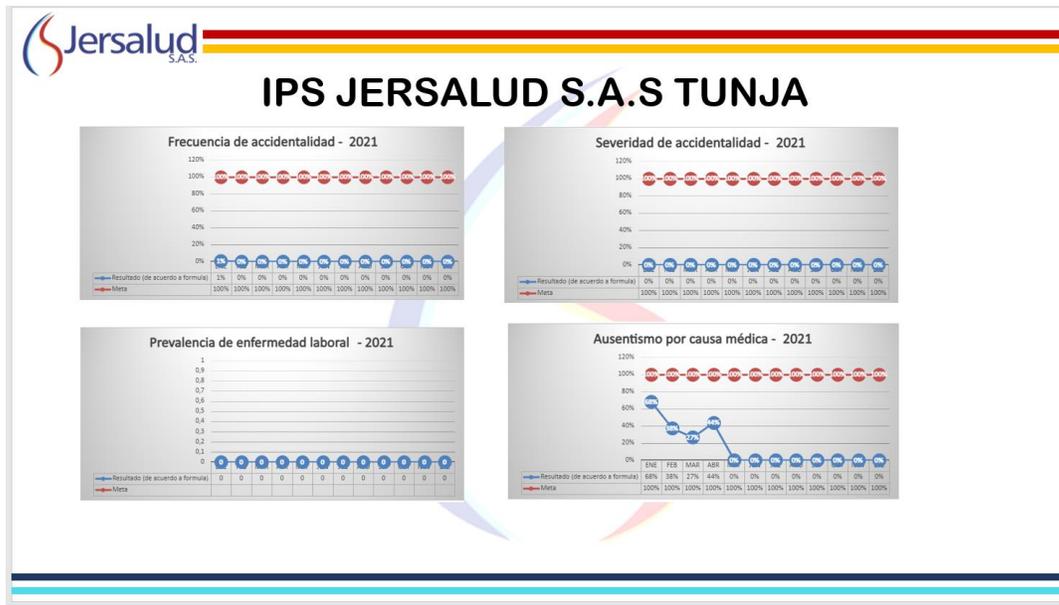
1

Oct -  
2018

7 DE 39

|              |  |   |  |  |             |             |   |
|--------------|--|---|--|--|-------------|-------------|---|
| 8            | Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento | X |  | Acta de COPA SST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)   | 100         | 100%        | Evidencia Acta de reunión 01 al 30 abril 2021 |
| 9            | Link de Publicación del informe  | X |  | Se debe publicar semanalmente el acta de reunión donde se evidencia (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19) | 100         | 100%        | Link Publicación 01 al 30 abril 2021          |
| 10           | Reunión semanal del COPASST Semanal  | X |  | Acta de Copasst semanal  | 100         | 100%        | Integrado en informe 01 al 30 abril 2021      |
| <b>TOTAL</b> |  |   |  |  | <b>1000</b> | <b>100%</b> |   |

- b. Análisis de indicadores del sistema de gestión y seguridad accidentalidad laboral IPS JERSALUD S.A.S BOYACA – META Y YOPAL



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100%  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador mes de abril 2021 Tunja: 0 %                                     |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 Tunja : 0 %   |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 Tunja: 0 %  |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 Tunja: 0 %  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

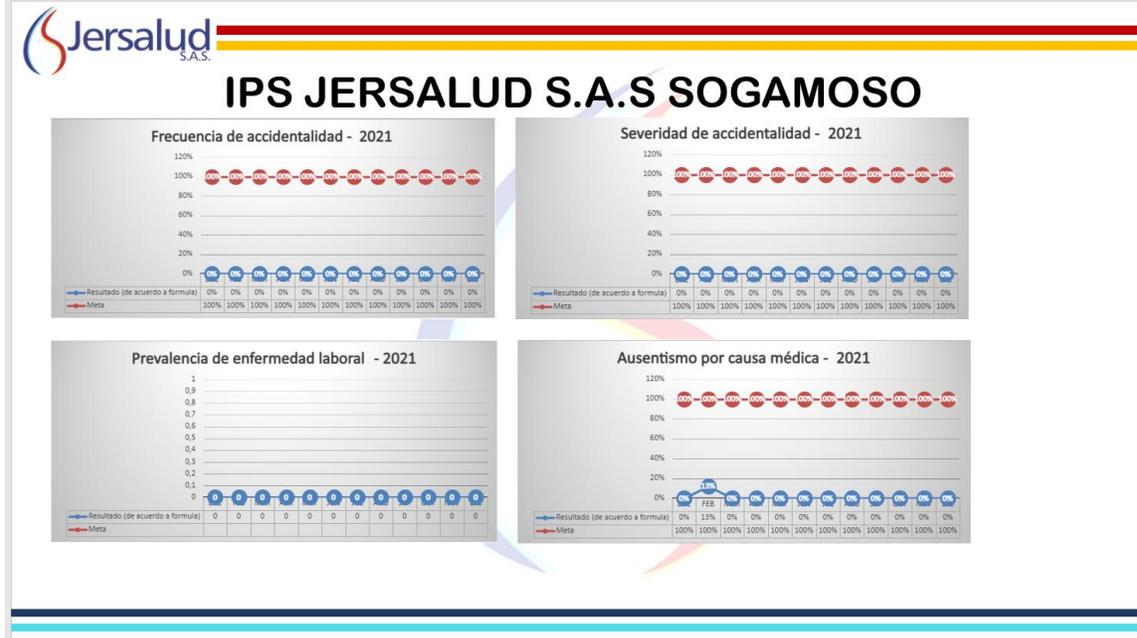
9 DE 39

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 0%   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 Tunja: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida  |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2021 Tunja: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | No tiene brecha con la meta establecida  |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación  |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | No tiene brecha con la meta establecida  |

**NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)**

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | <3 %  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 Tunja: 44 %                       |
| <b>Brecha con la meta</b>  | Brecha mes de Abril 2021 Tunja: 41 %                                |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 Tunja: 0%                         |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Este indicador desviado obedece a ausentismo por enfermedad común . |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales        |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .         |



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100%  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador mes de Abril 2021 SOGAMOSO 0 %                                   |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 SOGAMOSO : 0 %  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

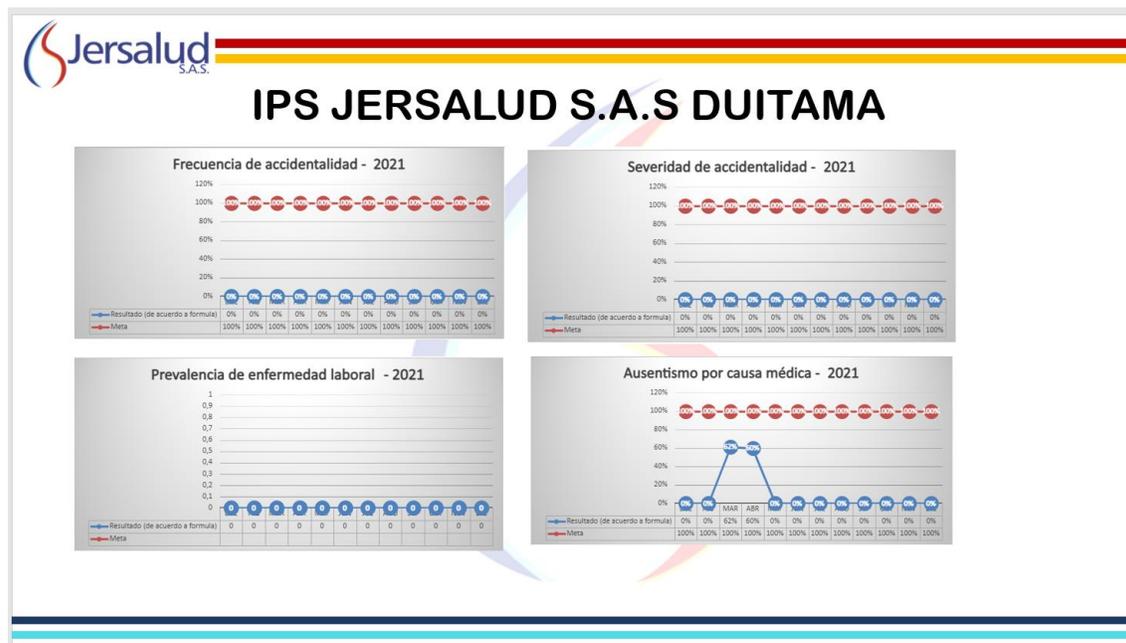
|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 SOGAMOSO: 0 %   |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 SOGAMOSO: 0 %   |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 0%  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 SOGAMOSO: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2021 SOGAMOSO: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | No tiene brecha con la meta establecida   |

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | <3 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 SOGAMOSO: 0 %              |
| <b>Brecha con la meta</b>  | Brecha mes de Abril 2021 SOGAMOSO: 0 %                       |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 SOGAMOSO: 0%               |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Este indicador no tiene desviación                           |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .   |



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

|   |      |
|---|------|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b> | 100% |
|---|------|

|  |   |
|--|---|
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador mes de Abril 2021 DUITAMA 0 %                                    |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 DUITAMA : 0 %   |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

Severidad de la accidentalidad

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 DUITAMA: 0 %  |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 DUITAMA: 0 %  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

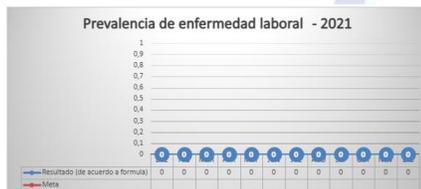
|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 0%   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 DUITAMA: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida  |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2021 DUITAMA: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | No tiene brecha con la meta establecida  |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación  |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | No tiene brecha con la meta establecida  |

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | <3 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 DUITAMA: 60 %  |
| <b>Brecha con la meta</b>  | Brecha mes de Abril 2021 DUITAMA: 57 %   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 DUITAMA: 0%  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cirugía de trabajadora el cual genero 15 días de incapacidad |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .   |



## IPS JERSALUD S.A.S CHIQUINQUIRA



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100%  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador mes de Abril 2021 CHIQUINQUIRA 0 %                               |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 CHIQUINQUIRA : 0 %                                    |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %                                     |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 CHIQUINQUIRA: 0 %                                     |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

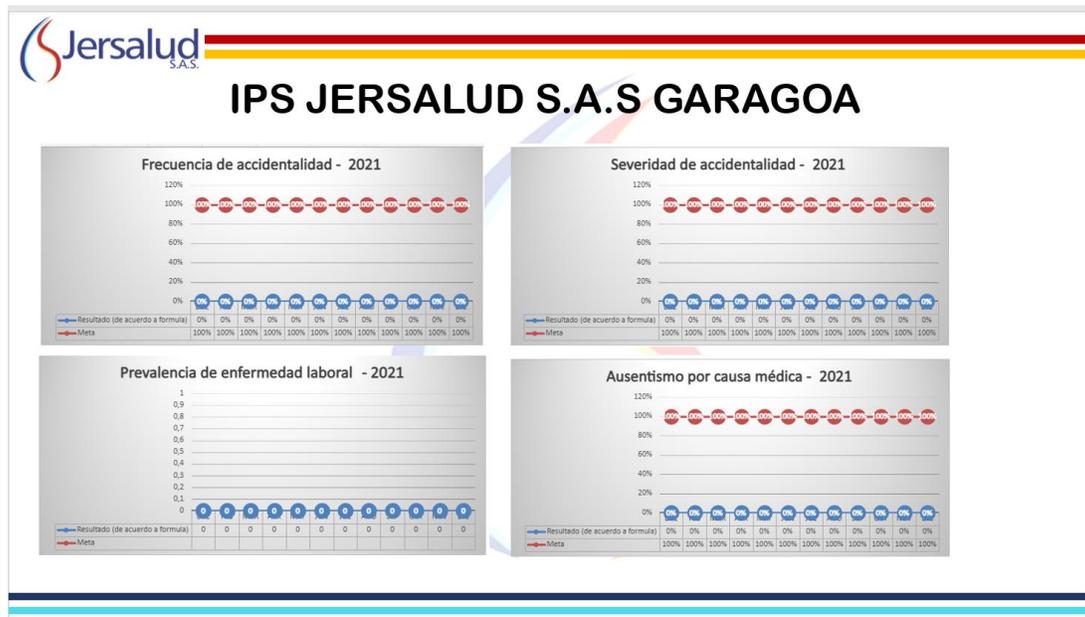
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>    | 0%  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b> | Resultado de indicador Abril 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Brecha con la meta</b>                  | No tiene brecha con la meta establecida   |

|  |   |
|--|---|
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | No tiene brecha con la meta establecida   |

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | <3 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 CHIQUINQUIRA: 4 %                                      |
| <b>Brecha con la meta</b>  | Brecha mes de Abril 2021 CHIQUINQUIRA:1 %  |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 CHIQUINQUIRA: 0%                                       |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea. |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .                           |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .                               |



NGTH 014 (FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD)

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100%  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador mes de Abril 2021 GARAGOA :0 %                                   |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 GARAGOA: 0 %  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |

|   |   |
|---|---|
| <b>Motivos de la desviación</b>                         | No tiene desviación                               |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b> | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP. |

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

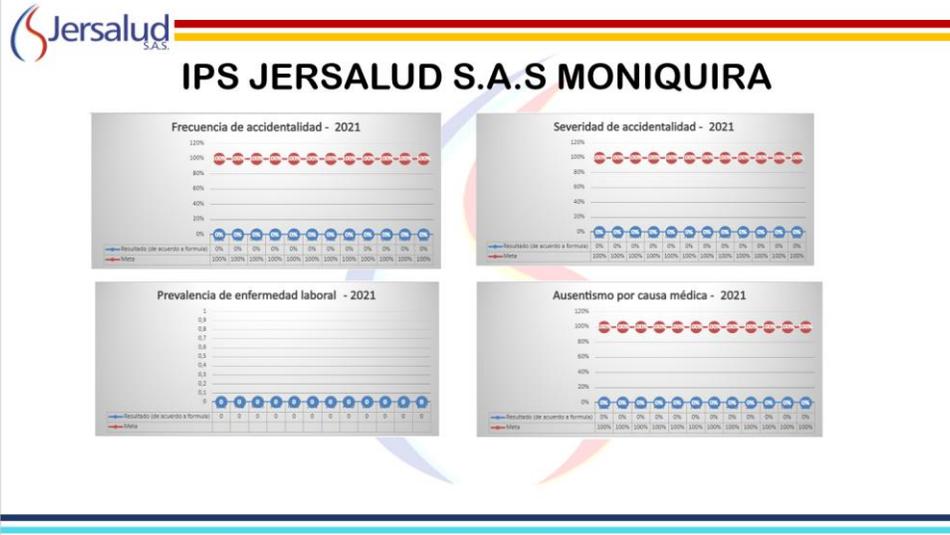
|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 GARAGOA: 0 %  |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 GARAGOA: 0 %  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 0%   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 GARAGOA: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida  |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2021 GARAGOA: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | No tiene brecha con la meta establecida  |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación  |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | No tiene brecha con la meta establecida  |

**NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)**

|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | <3 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 GARAGOA: 0%                |
| <b>Brecha con la meta</b>  | Brecha mes de Abril 2021 GARAGOA:0%                          |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 GARAGOA: 0%                |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Este indicador tiene desviación no tiene desviación          |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .   |



NGTH 014 (FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD)

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100%  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador mes de Abril 2021 MONIQUIRA :0 %                                 |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 MONIQUIRA: 0 %  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 MONIQUIRA: 0 %  |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 MONIQUIRA: 0 %  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

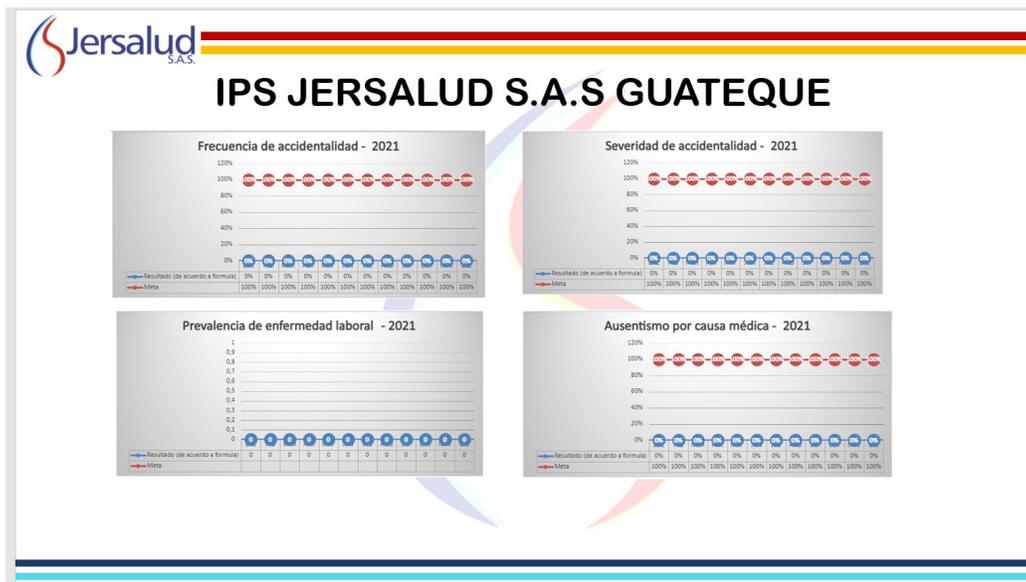
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>    | 0%   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b> | Resultado de indicador Abril 2021 MONIQUIRA: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Brecha con la meta</b>                  | No tiene brecha con la meta establecida  |

|  |  |
|--|--|
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2021 MONIQUIRA: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | No tiene brecha con la meta establecida  |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación  |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | No tiene brecha con la meta establecida  |

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | <3 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 MONIQUIRA: 0%              |
| <b>Brecha con la meta</b>  | Brecha mes de Abril 2021 MONIQUIRA:0%                        |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 MONIQUIRA: 0%              |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Este indicador tiene desviación no tiene desviación          |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .   |



NGTH 014 (FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD)

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100%  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador mes de Abril 2021 GUATEQUE :0 %                                  |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 GUATEQUE : 0 %  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |

**Estrategias para mejorar o mantener el indicador**

Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

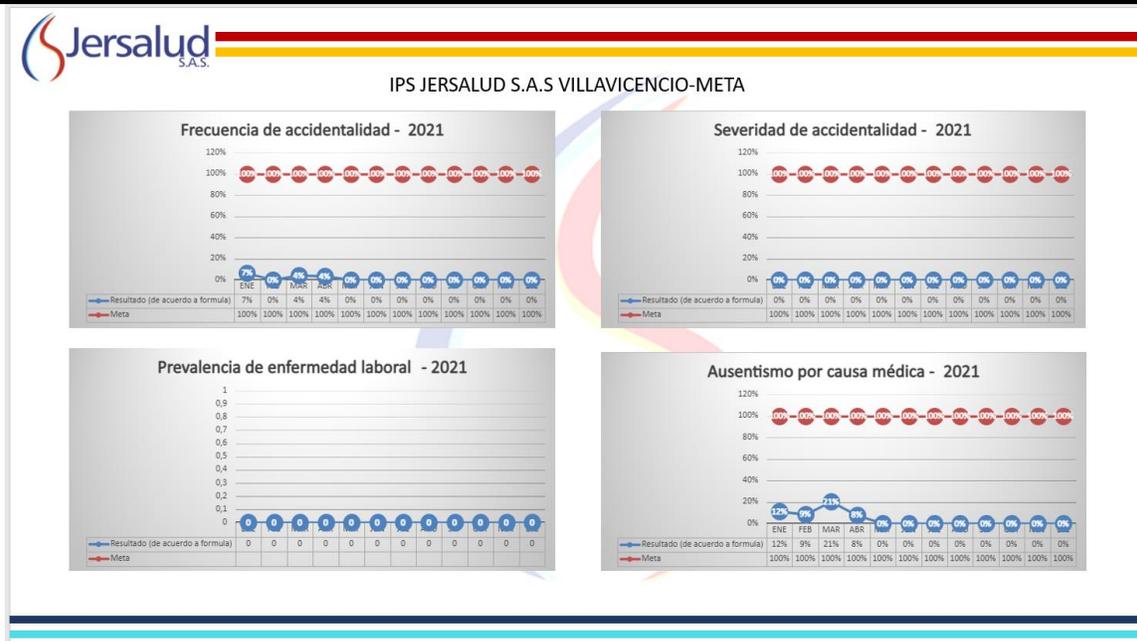
|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 GUATEQUE : 0 %  |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 GUATEQUE : 0 %  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 0%   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 GUATEQUE : 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida  |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2021 GUATEQUE : 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | No tiene brecha con la meta establecida  |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación  |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | No tiene brecha con la meta establecida  |

**NGTH 019 (ausentismo por causa medica)**

|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | <3 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 GUATEQUE : 0%              |
| <b>Brecha con la meta</b>  | Brecha mes de Abril 2021 GUATEQUE :0%                        |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 GUATEQUE : 0%              |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Este indicador tiene desviación no tiene desviación          |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .   |



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100%  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador mes de Abril 2021 META :4 %                                      |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 META: 0 %   |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

PREVALENCIA DE LA ACCIDENTALIDAD

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 META: 0 %   |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 META: 0 %   |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 0%  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 META: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2021 META: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | No tiene brecha con la meta establecida   |

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | <3 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 META: 8%                   |
| <b>Brecha con la meta</b>  | Brecha mes de Abril 2021 META:5%                             |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 META: 0%                   |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | NA   |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .  |

IPS JERSALUD S.A.S ACACIAS-META



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100%  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador mes de Abril 2021 ACACIAS :0 %                                   |
| <b>Brecha con la meta</b>  | Tiene brecha del 11 %   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 ACACIAS: 0 %  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

Nota: para este caso de accidentalidad se requiere que el personal del área donde se generó el evento se realice lección aprendida con el personal para que se refuerce las medidas de prevención de accidentalidad laboral .

## Severidad de la accidentalidad

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 ACACIAS: 0 %  |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 ACACIAS: 0 %  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

## PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 0%   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 ACACIAS: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida  |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2021 ACACIAS: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | No tiene brecha con la meta establecida  |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación  |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | No tiene brecha con la meta establecida  |

## NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | <3 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 ACACIAS: 13%               |
| <b>Brecha con la meta</b>  | Brecha mes de Abril 2021 ACACIAS:10 %                        |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 ACACIAS: 0%                |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | NA   |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales |

Estrategias para mejorar o mantener el indicador

Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100%  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador mes de Abril 2021 GRANADA :0 %                                   |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 GRANADA : 0 %   |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

Severidad de la accidentalidad

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 GRANADA: 0 %  |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 GRANADA: 0 %  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>    | 0%   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b> | Resultado de indicador Abril 2021 GRANADA: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |



|  |   |
|--|---|
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 PUERTO LOPEZ META : 0 %                               |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

## Severidad de la accidentalidad

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 PUERTO LOPEZ META : 0 %                               |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 PUERTO LOPEZ META : 0 %                               |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

## PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 0%  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 PUERTO LOPEZ META : 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2021 PUERTO LOPEZ META: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | No tiene brecha con la meta establecida   |

## NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | <3 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 PUERTO LOPEZ META: 0%        |
| <b>Brecha con la meta</b>  | Brecha mes de Abril 2021 PUERTO LOPEZ META :0%                 |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 PUERTO LOPEZ META: 0%        |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | NA   |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales . |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .    |



IPS JERSALUD S.A.S PUERTO GAITÁN-META



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100%  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador mes de Abril 2021 PUERTO GAITAN - META :0 %                      |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 PUERTO GAITAN - META: 0 %                             |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

Severidad de la accidentalidad

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 PUERTO GAITAN - META: 0 %                             |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 PUERTO GAITAN - META: 0 %                             |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |



## NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100%  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador mes de Abril 2021 YOPAL - CASANARE :0 %                          |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 YOPAL - CASANARE :0 %                                 |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

## Severidad de la accidentalidad

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 YOPAL - CASANARE: 0 %                                 |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 YOPAL - CASANARE: 0 %                                 |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.                                       |

## PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 0%  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 YOPAL - CASANARE: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2021 YOPAL - CASANARE: 0 %<br>Resultado parcial ya que es un indicador anual |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | No tiene brecha con la meta establecida   |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | No tiene desviación   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | No tiene brecha con la meta establecida   |

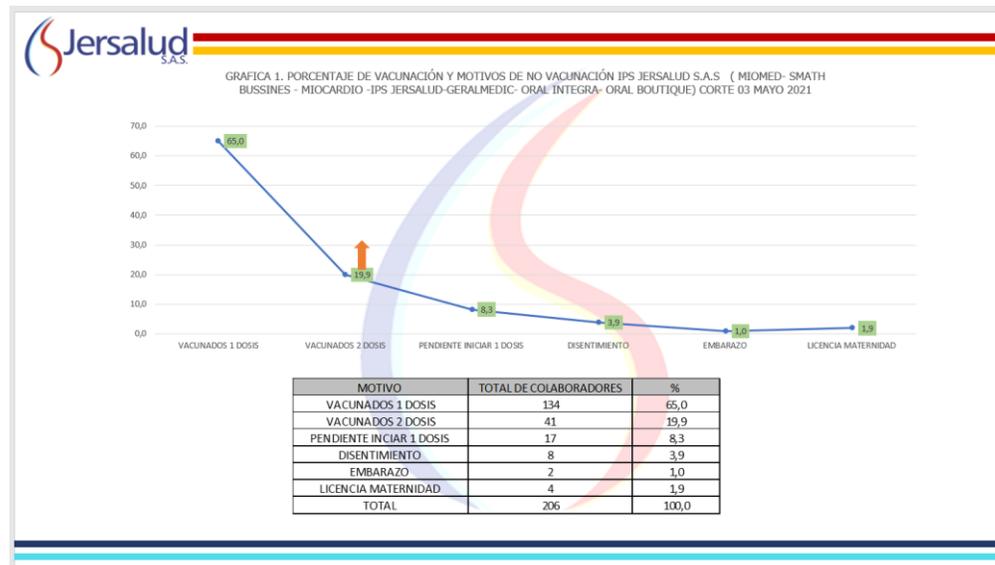
## NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | <3 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Resultado de indicador Abril 2021 YOPAL - CASANARE:4%  |
| <b>Brecha con la meta</b>  | Brecha mes de Abril 2021 YOPAL - CASANARE:1%           |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | Resultado de indicador Abril 2020 YOPAL - CASANARE: 4% |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | NA   |

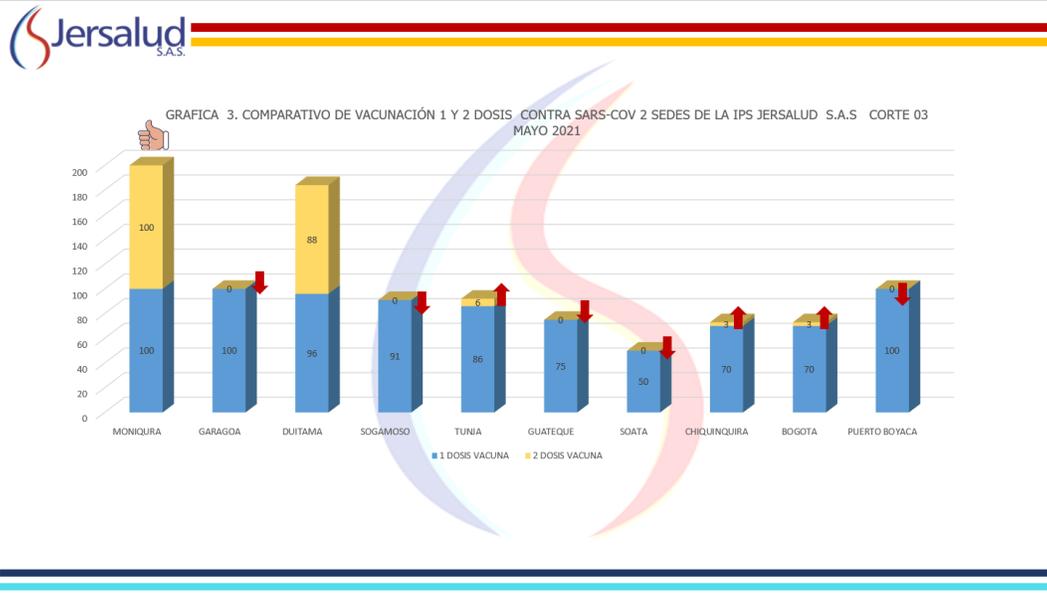
|   |  |
|---|--|
| <b>Motivos de la desviación</b>                         | Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales . |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b> | Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .    |

c. Análisis de indicadores de vacunación por sedes BOYACA – META Y CASANARE ABRIL 2021

Se presenta los indicadores de por cada sede de vacunación, los motivos de aplazamientos y cobertura global de cada una de la sedes.

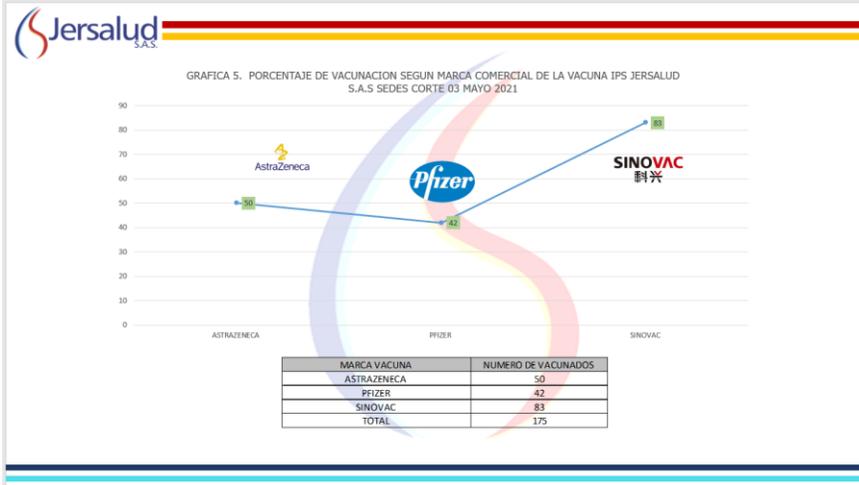


|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Vacunados 1 dosis 65 %<br>Vacunados 2 dosis 19.5%<br>Pendiente iniciar 1 dosis 8.3%<br>Disentimiento 3.9 %<br>Embarazo 1.0%<br>Licencia de maternidad ( lactancia) 1.9%<br>Global 87.5 % |
| <b>Brecha con la meta</b>  | Brecha de 12.5 puntos porcentuales   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | No tiene comparativo   |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .  |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal   |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal   |

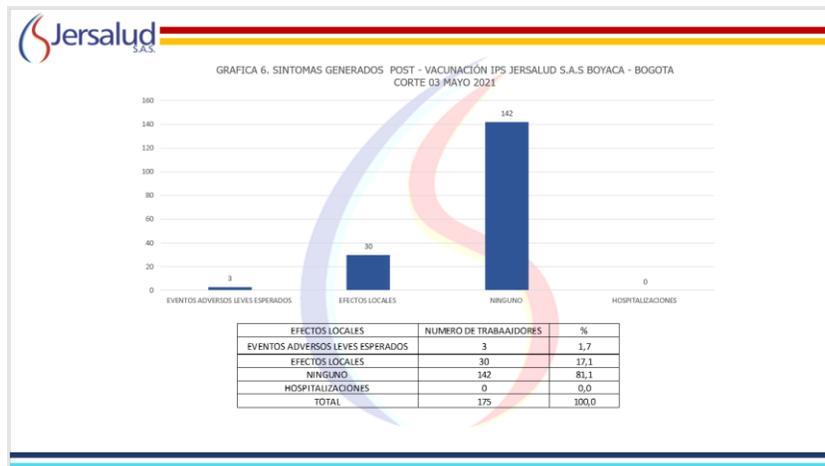


|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Vacunados en sede Tunja 1 dosis 86 % 2 dosis 6%<br>Vacunados en sede Moniquira 100 % 2 dosis 100 %<br>Vacunados en sede garagoa 100 % 2 dosis 0%<br>Vacunados en sede Duitama 96% 2 dosis 88%<br>Vacunados en sede Sogamoso 91% 2 dosis 0%<br>Vacunados en sede guateque 75% 2 dosis 0 %<br>Vacunados en sede Soata 50% 2 dosis 0%<br>Vacunados en sede Chiquinquirá 70% 2 dosis 3%<br>Vacunados en sede Bogotá 70 % 2 dosis 3 %<br>Vacunados en sede Puerto Boyacá 0% 2 dosis 0% |
| <b>Brecha con la meta</b>  | Brecha 19 %   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | No tiene comparativo  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .   |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal  |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal  |

VACUNACION POR CASA COMERCIAL



|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | ASTRAZENECA 50 VACUNADOS<br>PFIZER 42 VACUNADOS<br>SINOVC 83 VACUNADOS                     |
| <b>Brecha con la meta</b>  | NA   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | No tiene comparativo   |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .        |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal |

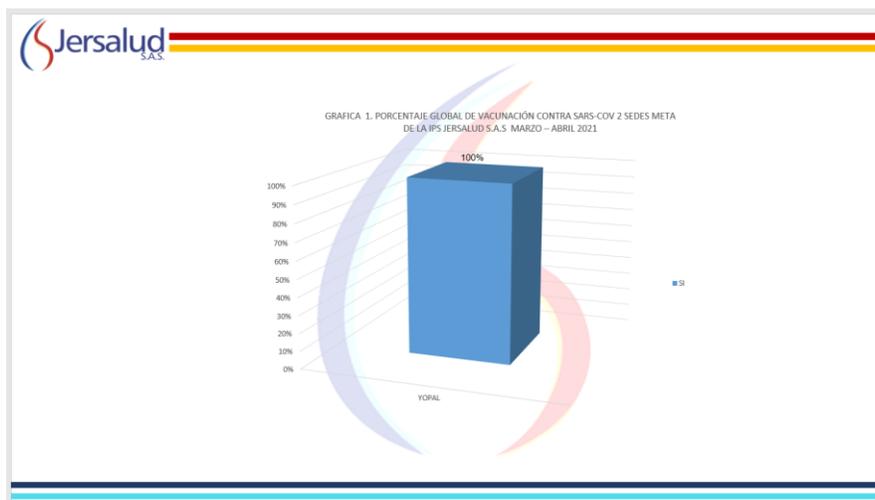


**Meta sobresaliente del indicador**

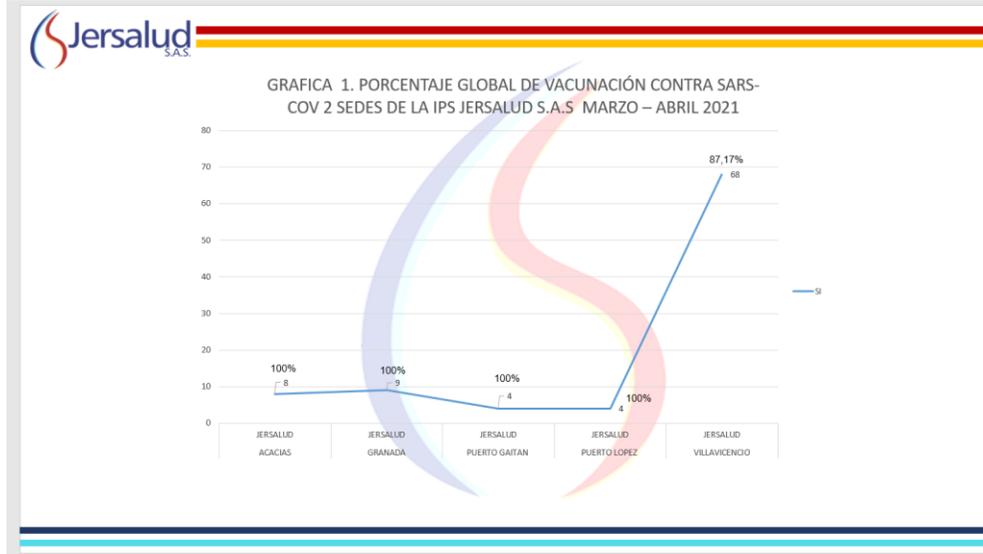
0 %

|  |   |
|--|---|
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Evento adversos leves esperados 1.7 %<br>Efectos locales 17.1%<br>Ninguno 81.1%<br>Hospitalización 0% |
| <b>Brecha con la meta</b>  | NA  |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | No tiene comparativo  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .                   |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | NA  |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal            |

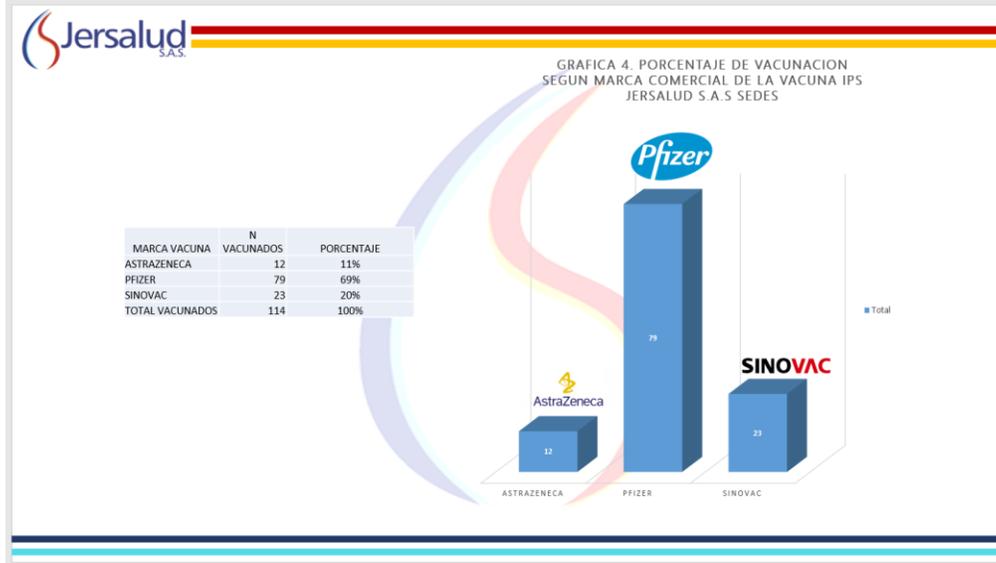
VACUNACIÓN META – CASANARE



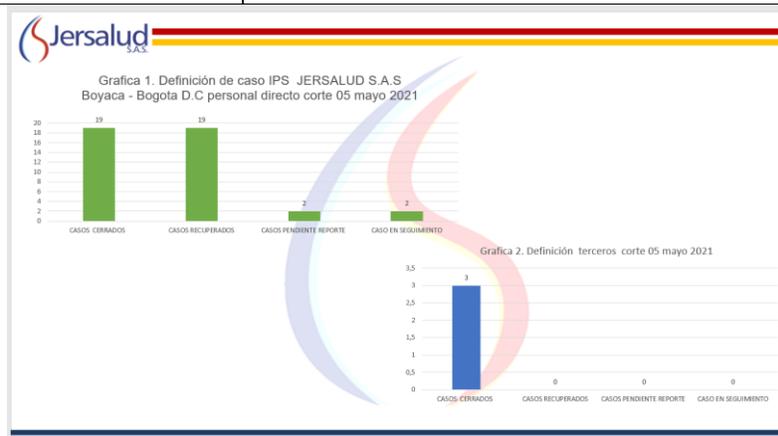
|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Vacunados en sede META 100% 1 dosis  |
| <b>Brecha con la meta</b>  | No tiene brechas   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | No tiene comparativo   |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .        |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal |



|  |   |
|--|---|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %   |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | IPS JERSALUD S.A.S IPS VILLAVICENCIO 81.17%<br>IPS JERSALUD S.A.S IPS PUERTO LOPEZ 100 %<br>IPS JERSALUD S.A.S IPS PUERTO GAITAN 100 %<br>IPS JERSALUD S.A.S IPS GRANADA 100%<br>IPS JERSALUD S.A.S IPS ACACIAS 100 % |
| <b>Brecha con la meta</b>  | Brecha de 18.83 puntos porcentuales   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | No tiene comparativo  |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .   |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal  |
| <b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>                      | Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal  |



|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>                                      | 100 %  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b>                                   | Vacunados Astrazeneca 11 %<br>Vacunados Pfizer 69 %<br>Vacunados Sinovac 20%               |
| <b>Brecha con la meta</b>  | NA   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | No tiene comparativo   |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .        |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal |
|  |  |



|  |  |
|--|--|
| <b>Meta sobresaliente del indicador</b>    | 0 %  |
| <b>Resultado del periodo del indicador</b> | En el mes de Abril se reportaron 3 aislamientos con 1 caso positivo recuperado |
| <b>Brecha con la meta</b>                  | NA   |

**Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.**

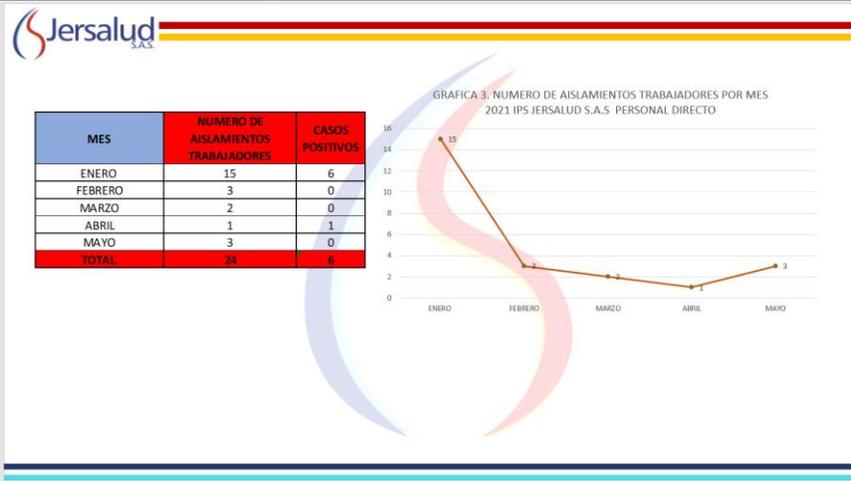
No tiene comparativo

**Estrategias implementadas**

Reforzar medidas de seguridad lavado de manos –distanciamiento y uso de elementos de protección personal .

**Motivos de la desviación**

NA



**Meta sobresaliente del indicador**

0%

**Resultado del periodo del indicador**

En el mes de mayo se reportaron 3 casos de aislamiento en sedes de Boyacá con 1 caso positivo

**Brecha con la meta**

No

**Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.**

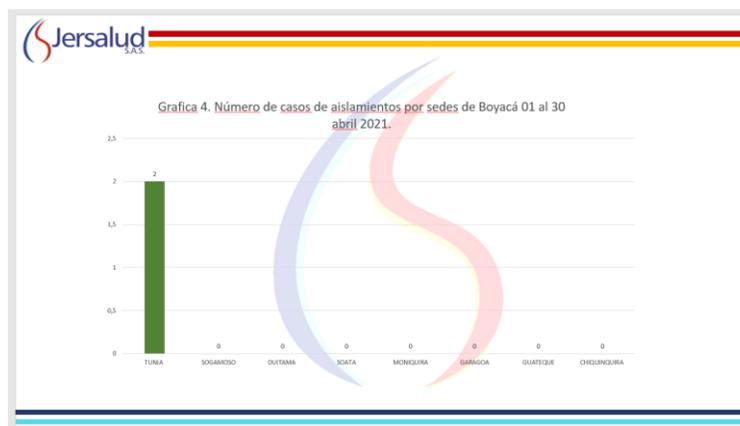
No tiene comparativo

**Estrategias implementadas**

Reforzar medidas de seguridad lavado de manos –distanciamiento y uso de elementos de protección personal .

**Motivos de la desviación**

NA



**Meta sobresaliente del indicador**

0%

**Resultado del periodo del indicador**

Casos cerrados 18  
Casos recuperados 18

|  |  |
|--|--|
| <b>Brecha con la meta</b>  | No   |
| <b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b> | No tiene comparativo   |
| <b>Estrategias implementadas</b>   | Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .        |
| <b>Motivos de la desviación</b>  | Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal |

A continuación, se relacionan las sedes 01 al 31 de abril 2021

| SEDE      | RESPONSABLE                              | CASOS REPORTADOS |
|-----------|--|------------------|
| UCI NEIVA | Director administrativo y talento humano | No reporta casos |
| BOGOTA    | Analistas SST                            | No reporta casos |

#### 5.Proposiciones y varios

- La analista de seguridad y salud en el trabajo sede Boyacá, informa que plan de trabajo SST para el mes de mayo se deberá realizar la titulación de anticuerpos HB para el personal asistencial de las sedes, los listados ya fueron enviados Diana Vivian Daza Mosquera para coordinación con el proveedor con la ARL.
- Realizar seguimiento de PVE biológico respecto a la vacunación asistencial con la matriz de vacunación de la totalidad de los trabajadores con actualización semanal.
- La analista de SST de Boyacá informa que se debe garantizar la trazabilidad de los exámenes médicos ocupacionales en META 4 producción e inclusión la totalidad de los exámenes médicos ingreso – periódicos y vacunación según profesigrama.
- La analista de SST de Boyacá informa que en el mes de abril la secretaria de salud municipal visito a la Sede de Tunja, el cual solicito la aplicación de la Resolución 227 de 2020 Ministerio de Salud y Protección Social 2020, en el cual decreta:

**Resolución 227 de 2020 Ministerio de Salud y Protección Social 2020 Adopta lineamientos técnicos y operativos en el marco del Programa Nacional de Prevención y Control de la Tuberculosis (PNPCT).**

Que el artículo 2° de la Ley 1751 de 2015, Estatutaria de Salud, estableció, respecto de la naturaleza y contenido del derecho fundamental a la salud, que este “Comprende el acceso a los servicios de salud de manera oportuna, eficaz y con calidad para la preservación, el mejoramiento y la promoción de la salud” y para ello “El Estado adoptará políticas para asegurar la igualdad de trato y oportunidades en el acceso a las actividades de promoción, prevención, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y paliación para todas las personas. De conformidad con el artículo 49 de la Constitución Política, su prestación como servicio público esencial obligatorio, se ejecuta bajo la indelegable dirección, supervisión, organización, regulación, coordinación y control del Estado”.

#### MEDIDAS DE CONTROL ADMINISTRATIVO GERENCIAL

- Implementación de los procedimientos del control de infecciones de la institución
- Capacitación anual sobre las medidas de control
- Aplicación de la prueba PPD al personal de salud al ingreso a la institución de acuerdo con el nivel de riesgo
- La toma de la prueba de PPD deberá ser garantizará por el empleador sin excepción en el marco de la identificación de peligro del sistema de seguridad y salud en el trabajo y los sistemas de vigilancia epidemiológica específica.
- La IPS deberá garantizar la compra y distribución de los elementos de protección personal (N-95) a la personal salud en diferentes tallas, con certificado de la NIOSH.
- Capacitación del uso de inducción y reinducción en el uso de EPP
- Notificación de SIVIGILA al programa de tuberculosis y reporte de EL a la administradora.

Tabla 23. Clasificación del riesgo de exposición de los trabajadores de la salud a la tuberculosis

| Parámetros                                | Bajo riesgo  | Mediano riesgo  | Alto Riesgo   |
|---|--|---|---|
| < 200 camas hospitalización.              | Atención de < 3 pacientes con tuberculosis/año   | Atención de más de ≥ 3 pacientes con tuberculosis/año                           | Lugares donde haya atención de casos de TB pulmonar y que se hayan reportado casos de transmisión al personal de salud. |
| ≥ 200 camas de hospitalización.           | Atención de <6 pacientes con tuberculosis/año  | Atención de más de ≥ 6 pacientes con tuberculosis/año                           |   |
| Consulta externa                          | Atención de <3 pacientes con tuberculosis/año  | Atención de más de ≥ 3 pacientes con tuberculosis /año                          |   |
| Tratamiento de pacientes con tuberculosis | Contacto con personas en tratamiento para infección latente o activa.<br>Contacto con personas asintomáticas.<br>Permanencia en lugares donde no se realicen procedimientos de inducción de esputo | Contacto con personas con tuberculosis presuntiva o confirmada sin tratamiento. |   |
| Laboratorios de tuberculosis.             | Lugares donde no se procesen muestras de esputo o se realice su toma.  | Personal de laboratorios que procesen muestras de <i>M. tuberculosis</i> .      |   |

Fuente: Adaptado CDC Atlanta año 2005.

Para lo cual se requiere que el profesiograma deberá ser actualizado con PPD (prueba de tuberculina) dentro de los exámenes de ingreso del personal ocupacionalmente expuesto, se deberá enviar calidad nacional para su ajuste con la normatividad aplicable.

Se da por terminada la sesión

#### 4 COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)

| ACTIVIDAD  | RESPONSABLE                                | FECHA DE TERMINACIÓN | LUGAR DONDE SE REALIZARÁ | DOCUMENTO SOPORTE       | OBSERVACIONES |
|--|--|----------------------|--------------------------|-------------------------|---------------|
| Solicitar a la ARL fecha de realización de la Titulación de anticuerpos HB para personal ocupacionalmente expuesto | ANALISTA SST- BOYACA                       | 30/06/2021           | IPS JERSALUD S.A.S       | Cronograma de ejecución |               |
| Realizar seguimiento de proceso de vacunación de los trabajadores asistenciales de manera semanal .                | ANALISTA SST SEDES BOYACA- META – CASANARE | Semanal              | IPS JERSALUD S.A.S       | Presentación PPT        |               |
| Realizar la inclusión de los exámenes médicos ocupacionales en META 4 PRODUCCION                                   | ANALISTA SST SEDES BOYACA- META – CASANARE | 31/05/2021           | IPS JERSALUD S.A.S       | Reporte                 |               |
| Incluir el profesiograma Prueba PPD según resolución 227 de 2020   | ANALISTA SST- BOYACA                       | 31/05/2021           | IPS JERSALUD S.A.S       | Profesiograma           |               |
|  |  |                      |                          |                         |               |

#### 5 PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES

|   |                                   |               |
|---|-----------------------------------|---------------|
|  | <b>FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN</b> | F(GC)002      |
|   |                                   | Versión:<br>1 |
|   |                                   | Oct -<br>2018 |
|   |                                   | 37 DE 39      |

| TEMA | RESPONSABLE | FECHA |
|------|-------------|-------|
|      |             |       |

| PARTICIPANTES             |       |       |
|---------------------------|-------|-------|
| NOMBRE                    | CARGO | FIRMA |
| VER LISTADO DE ASISTENCIA |       |       |

CO  
SE  
ORD  
MAY



REUNION COPASST- SESION MAYO 2021

Está grabando Estás grabando esta reunión. Asegúrate de que todos sepan que se les está grabando. Política de privacidad

Compartir contenido (Ctrl+Mayús+E)

NT Natalia Torres

CC Coordinación Chequiquira

SST Analista SST - Aura Londoño

AY Asistente TH Yopal

AC Auxiliar Contable - Jersalud

KM Karm Melo

EA En espera

DM Diana Vivian Daza Mosquera

AS

| Concepto                                      | No. De identificación | Acción  | Fecha               |
|---|-----------------------|---------|---------------------|
| Concepto JHELVER ALEXANDER HERRERA LOZADA.PDF | 86050606              | INGRESO | 2020-07-31 00:00:00 |
| Concepto LEIDY DAYANA HONROY GUERRERO.PDF     | 1048846095            | INGRESO | 2020-07-31 00:00:00 |
| Concepto INGRITH NATALIA LOZANO BUETRAGO.PDF  | 1002522198            | INGRESO | 2020-07-31 00:00:00 |
| Concepto NORLY EDY ESPITIA AGUILAR.PDF        | 23297570              | INGRESO | 2020-08-10 00:00:00 |

REUNION COPASST- SESION MAYO 2021

Solicitar control

Está grabando Estás grabando esta reunión. Asegúrate de que todos sepan que se les está grabando. Política de privacidad

Descartar

Jersalud S.A.S.

### PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN CONTRA SARS-COV 2 SUCURSAL NEIVA

| No. De dosis | No. De Funcionarios |
|--------------|---------------------|
| 1 Dosis      | 5                   |
| 2 Dosis      | 16                  |

NT Natalia Torres

CC Coordinación...

SST Analista SST...

AY Asistente T...

AC Auxiliar Con...

KM Karen Melo

EA En espera

DM Diana Vivian...

AS

