



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:
1Oct -
2018

1 DE 39

ACTA N° 012 -DE 2021

DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN

COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL: COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST

LUGAR: JERSALUD NACIONAL BOYACÁ, META, HUILA Y CASANARE

FECHA:	DD	MM	AA	HORA INICIO	HORA FINALIZACION
	06	05	2021	09:00 A.M.	10:02 A.M

MODERADOR: JULIETH ELIANA ARAQUE
SECRETARIA : DIANA CAROLINA BARRERA MEJIA

AGENDA DEL DÍA

1. Verificación de Quorum
2. Lectura del acta anterior.
3. Seguimiento a compromisos
4. Desarrollo de la Reunión.
5. Compromisos
6. Puntos a considerar en futuras reuniones

PARTICIPANTES (REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)

1. Julieth Eliana Araque Sosa – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador
2. Jessica Marcela Cañón Reina – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador
3. Ángela Patricia Perdomo Ramírez – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores
4. Leidy Johana Buitrago Sanabria –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores

1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)

La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:

1. Julieth Eliana Araque Sosa – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador
2. Jessica Marcela Cañón Reina – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador
3. Ángela Patricia Perdomo Ramírez – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores
4. Leidy Johana Buitrago Sanabria –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores

Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.

- Como invitados a la reunión se encuentran:
- Diana Vivian Daza Mosquera – Ejecutivo integral de servicios ARL Positiva
- Karen Emilia Melo González – Jefe administrativa y de Talento humano Meta



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

1

Oct -
2018

2 DE 39

- Aura Cristina Londoño Dueñas – Analista SST Meta
- Eglá Patricia Bohórquez – Asistente TH, Admón., SST Casanare
- Diana Carolina Barrera Mejía – Analista SST Boyacá

2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior #11 del 08 ABRIL de 2021 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.

3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR (REALICE LA VERIFICACION DEL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR Y DETERMINE EL % DE CUMPLIMIENTO DE CADA TAREA)

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
Realizar lección aprendida de accidente de trabajo ocurrido en sede META	Analista SST META	16 abril 2021	IPS JERSALUD S.A.S SEDE META	Listado de asistencia + fotos	0 %	No se ha enviado la lección aprendida esta y las conclusiones del accidente de trabajo.
Reenviar correo para actualización de datos del curso de SG-SST https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=ICPW73WOC0ulsYvw08WshBz_GaD1vj5BmRhcpVPFJcdUM1pTNFIRESKIMRjVTQ05DNFowSENOVS4u ,	Analista SST Boyacá	10 ABRIL 2021	IPS JERSALUD S.A.S	Correo enviado	100%	Los integrantes reportan información respecto al curso de 50 horas. Aunque se realizó la inscripción no se recibe información se enviara nuevamente los correo a la Dra. Diana Vivian Daza Mosquera – Ejecutivo integral de servicios ARL Positiva
Distribuir los elementos de protección personal suministrados por la ARL POSITIVA	Analista SST Boyacá	16 abril 2021	IPS JERSALUD S.A.S	Actas de entrega	100 %	Se enviaron 300 unidades gel para manos la META Y CASANARE
Coordinar las actividades para la celebración del día de la seguridad en el mundo de trabajo	Analista SST Boyacá- Meta – Casanare	16 abril 2021	IPS JERSALUD S.A.S	Listado de asistencia		Se realizó actividad de optometría, y actividad lúdica. Entrega de los gels en la casa sede para reforzar el lavado de manos .

1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 30 abril 2021
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 01 al 30 abril 2021
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 30 abril 2021

				(directo, indirecto o intermedio).			
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. Dentro de informe 01 al 30 abril 2021
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. Dentro del informe 01 al 30 abril 2021



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:
1

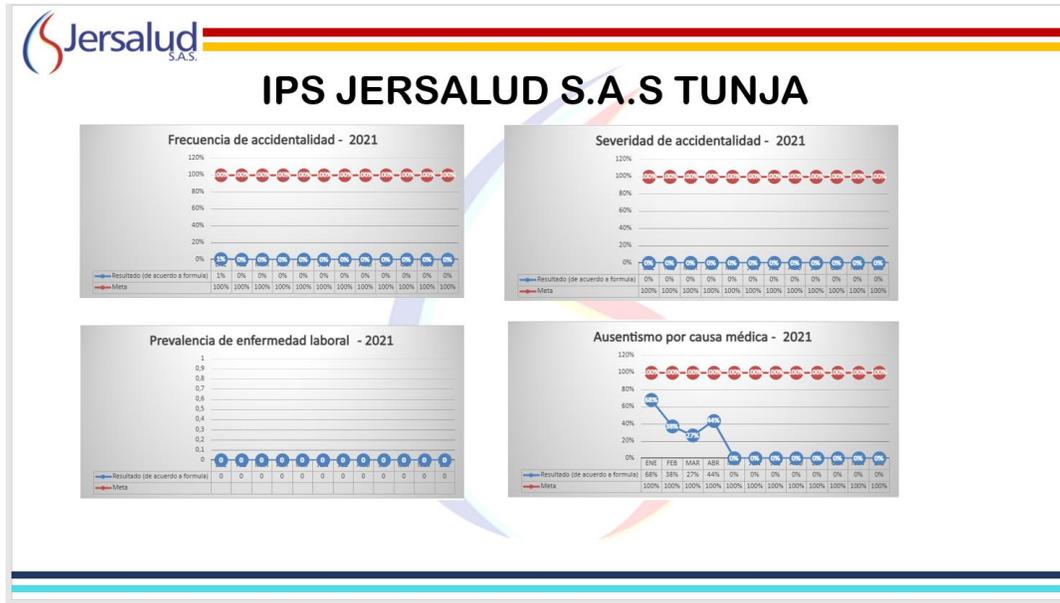
Oct -
2018

6 DE 39

6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro semanal, Suministros por ARL, saldo de la semana y proyección)	100	100%	Integrado en el informe 01 al 30 abril 2021
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe Bioseguridad 01 al 30 abril 2021

8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COPA SST semanal (quien, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 01 al 30 abril 2021
9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar semanalmente el acta de reunión donde se evidencia (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 01 al 30 abril 2021
10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X		Acta de Copasst semanal	100	100%	Integrado en informe 01 al 30 abril 2021
TOTAL					1000	100%	

b. Análisis de indicadores del sistema de gestión y seguridad accidentalidad laboral IPS JERSALUD S.A.S BOYACA – META Y YOPAL



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de abril 2021 Tunja: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 Tunja : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 Tunja: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 Tunja: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:

1

Oct -
2018

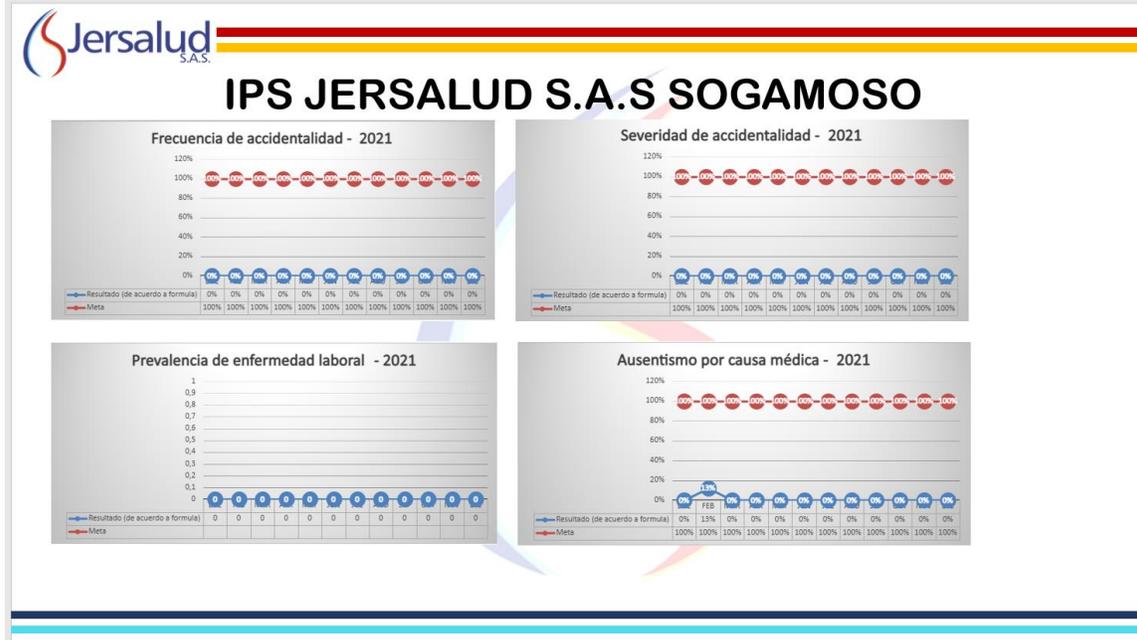
9 DE 39

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 Tunja: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2021 Tunja: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 Tunja: 44 %
Brecha con la meta	Brecha mes de Abril 2021 Tunja: 41 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 Tunja: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador desviado obedece a ausentismo por enfermedad común .
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de Abril 2021 SOGAMOSO 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 SOGAMOSO : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

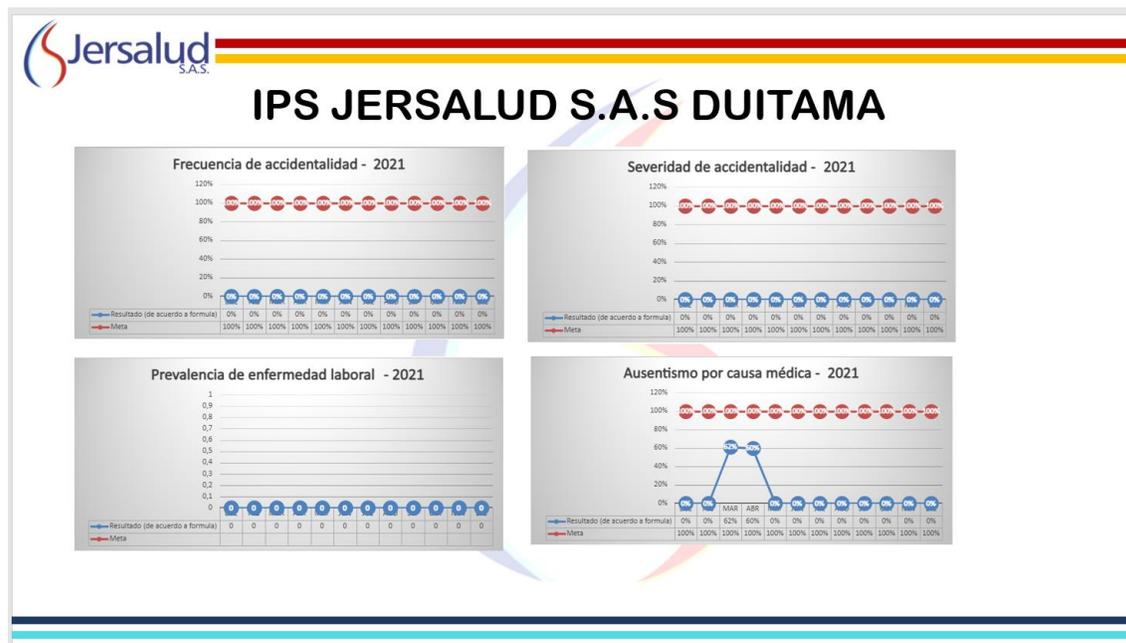
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 SOGAMOSO: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 SOGAMOSO: 0 %
Brecha con la meta	Brecha mes de Abril 2021 SOGAMOSO: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 SOGAMOSO: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	100%
---	------

Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de Abril 2021 DUITAMA 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 DUITAMA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

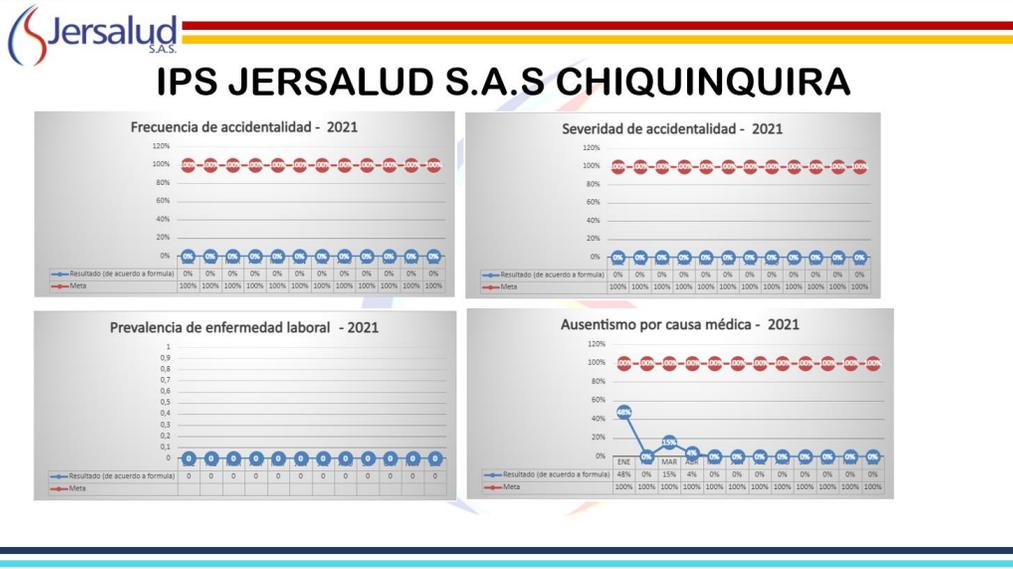
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 DUITAMA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 DUITAMA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 DUITAMA: 60 %
Brecha con la meta	Brecha mes de Abril 2021 DUITAMA: 57 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 DUITAMA: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cirugía de trabajadora el cual genero 15 días de incapacidad
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de Abril 2021 CHIQUINQUIRA 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 CHIQUINQUIRA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 CHIQUINQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

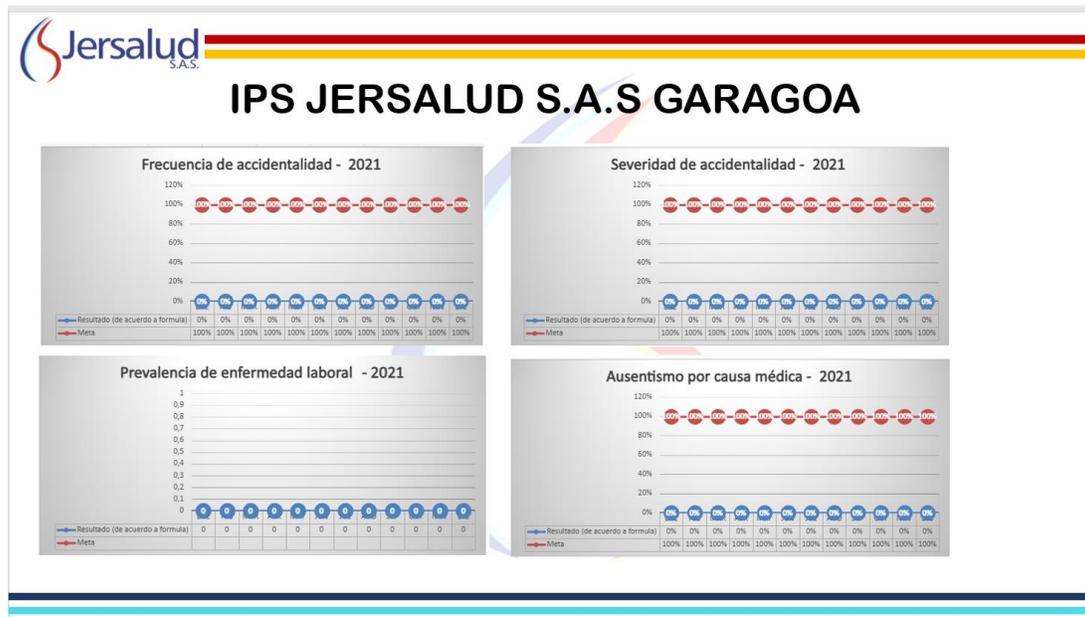
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida

Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 CHIQUINQUIRA: 4 %
Brecha con la meta	Brecha mes de Abril 2021 CHIQUINQUIRA:1 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 CHIQUINQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



NGTH 014 (FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de Abril 2021 GARAGOA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros

Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

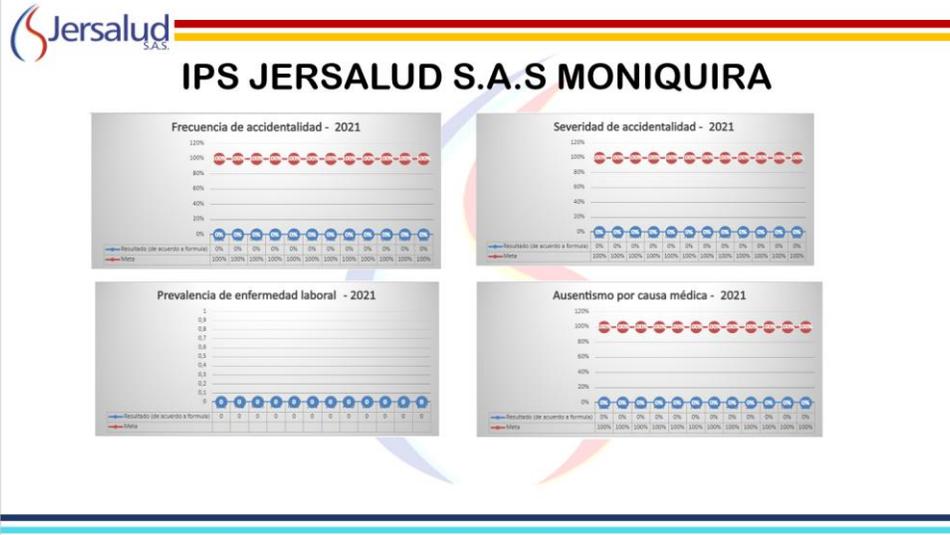
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 GARAGOA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 GARAGOA: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de Abril 2021 GARAGOA:0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 GARAGOA: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



NGTH 014 (FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de Abril 2021 MONIQUIRA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 MONIQUIRA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

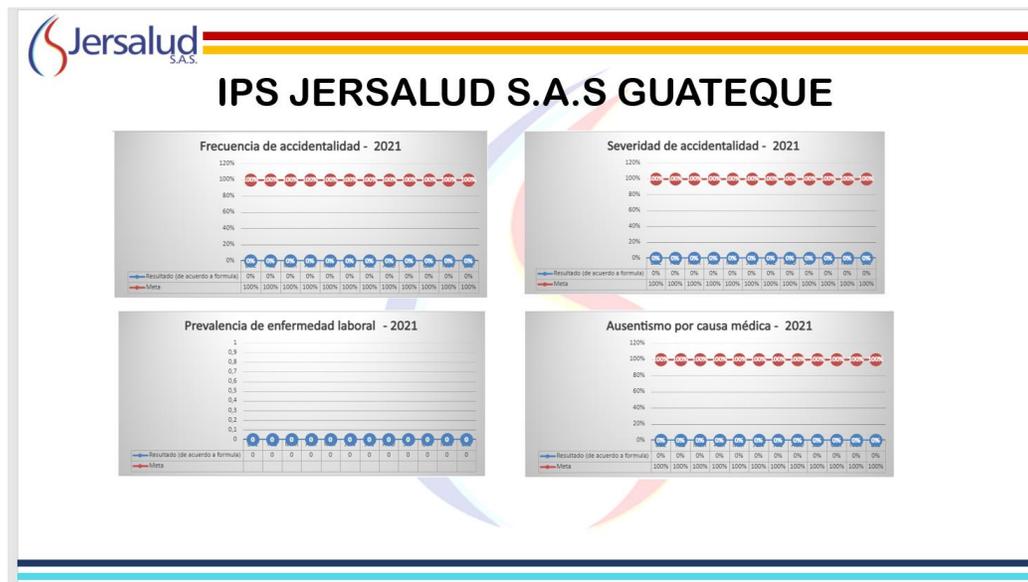
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida

Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2021 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 MONIQUIRA: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de Abril 2021 MONIQUIRA:0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 MONIQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



NGTH 014 (FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de Abril 2021 GUATEQUE :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 GUATEQUE : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación

Estrategias para mejorar o mantener el indicador

Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

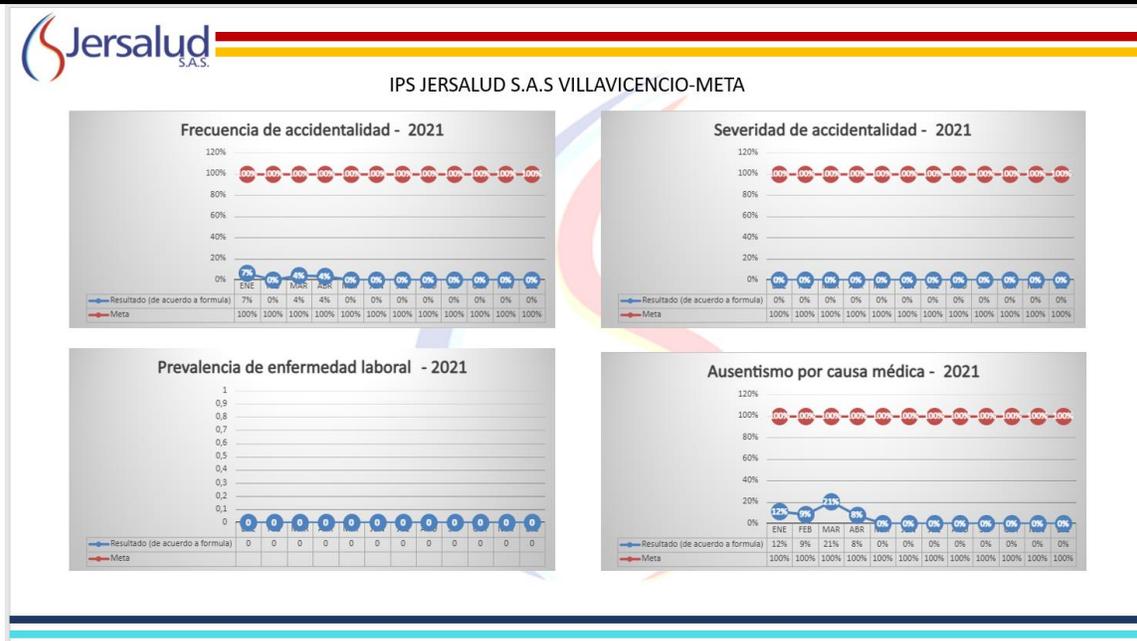
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 GUATEQUE : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 GUATEQUE : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 GUATEQUE : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2021 GUATEQUE : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 GUATEQUE : 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de Abril 2021 GUATEQUE :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 GUATEQUE : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de Abril 2021 META :4 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 META: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE LA ACCIDENTALIDAD

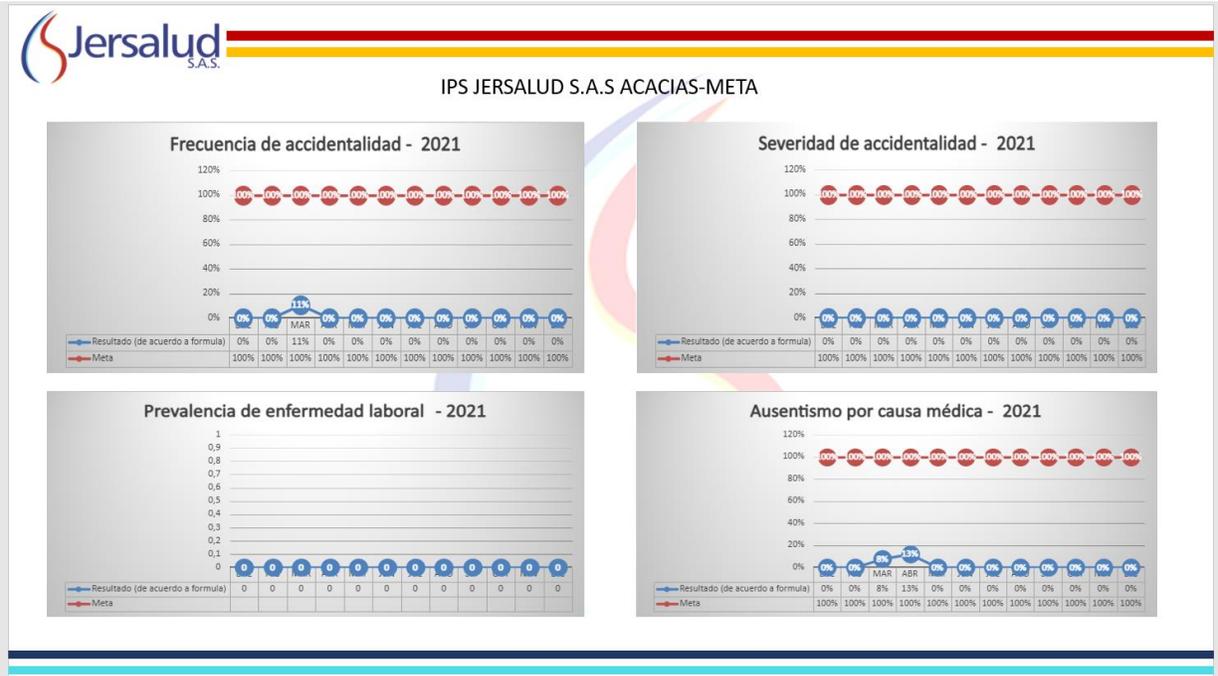
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 META: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 META: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2021 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 META: 8%
Brecha con la meta	Brecha mes de Abril 2021 META:5%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 META: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de Abril 2021 ACACIAS :0 %
Brecha con la meta	Tiene brecha del 11 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 ACACIAS: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Nota: para este caso de accidentalidad se requiere que el personal del área donde se generó el evento se realice lección aprendida con el personal para que se refuerce las medidas de prevención de accidentalidad laboral .

Severidad de la accidentalidad

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 ACACIAS: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 ACACIAS: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 ACACIAS: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2021 ACACIAS: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 ACACIAS: 13%
Brecha con la meta	Brecha mes de Abril 2021 ACACIAS:10 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 ACACIAS: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales

Estrategias para mejorar o mantener el indicador

Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de Abril 2021 GRANADA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 GRANADA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 GRANADA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 GRANADA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 GRANADA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual

Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 PUERTO LOPEZ META : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 PUERTO LOPEZ META : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 PUERTO LOPEZ META : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

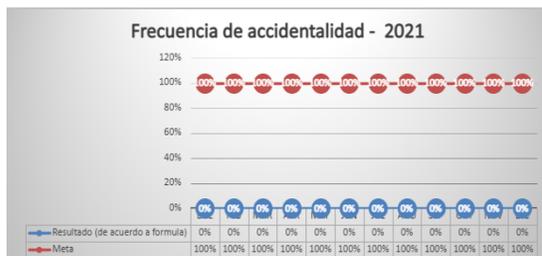
Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 PUERTO LOPEZ META : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2021 PUERTO LOPEZ META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 PUERTO LOPEZ META: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de Abril 2021 PUERTO LOPEZ META :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 PUERTO LOPEZ META: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



IPS JERSALUD S.A.S PUERTO GAITÁN-META



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de Abril 2021 PUERTO GAITAN - META :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 PUERTO GAITAN - META: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 PUERTO GAITAN - META: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 PUERTO GAITAN - META: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de Abril 2021 YOPAL - CASANARE :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 YOPAL - CASANARE :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 YOPAL - CASANARE: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 YOPAL - CASANARE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 YOPAL - CASANARE: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2021 YOPAL - CASANARE: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

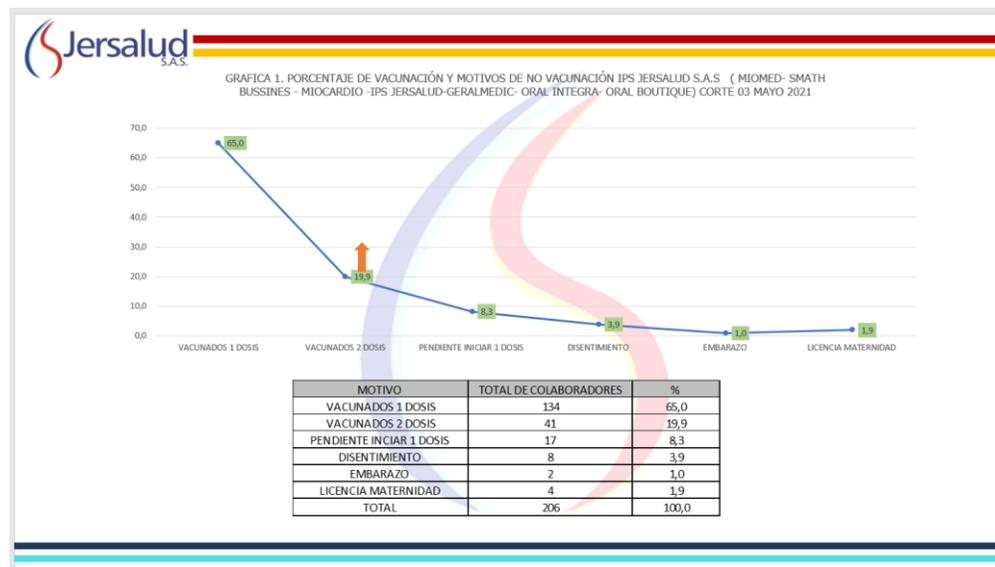
NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador Abril 2021 YOPAL - CASANARE:4%
Brecha con la meta	Brecha mes de Abril 2021 YOPAL - CASANARE:1%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Abril 2020 YOPAL - CASANARE: 4%
Estrategias implementadas	NA

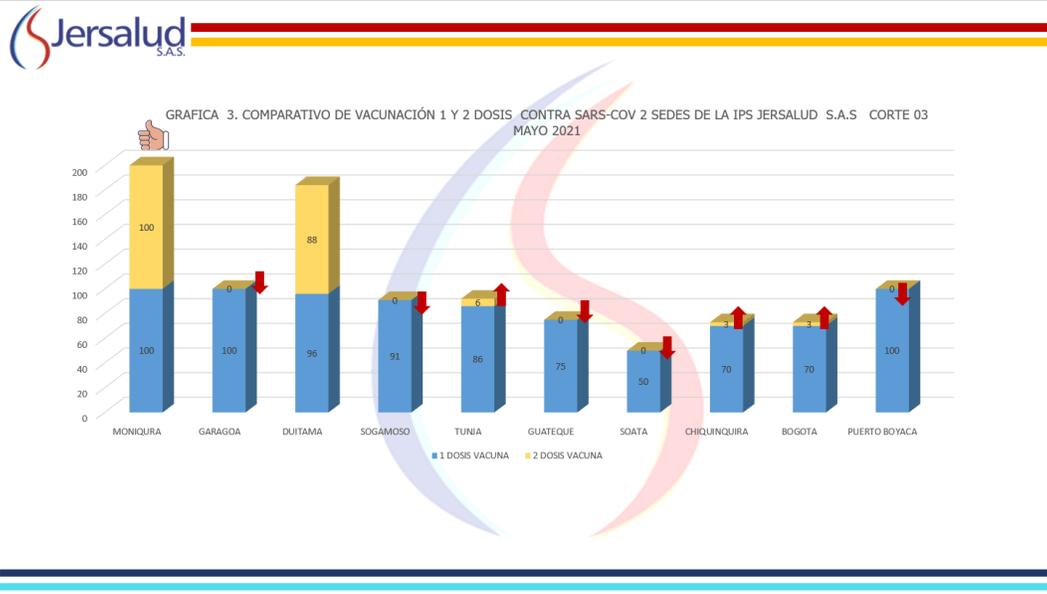
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

c. Análisis de indicadores de vacunación por sedes BOYACA – META Y CASANARE ABRIL 2021

Se presenta los indicadores de por cada sede de vacunación, los motivos de aplazamientos y cobertura global de cada una de la sedes.

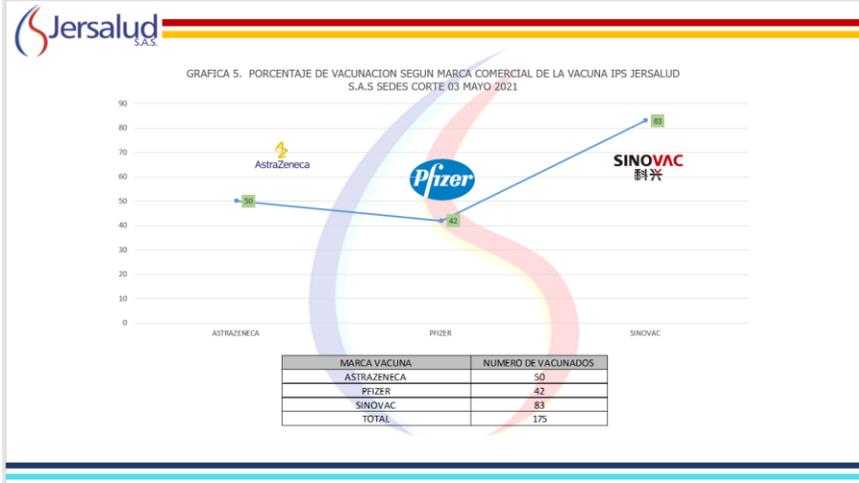


Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados 1 dosis 65 % Vacunados 2 dosis 19.5% Pendiente iniciar 1 dosis 8.3% Disentimiento 3.9 % Embarazo 1.0% Licencia de maternidad (lactancia) 1.9% Global 87.5 %
Brecha con la meta	Brecha de 12.5 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal

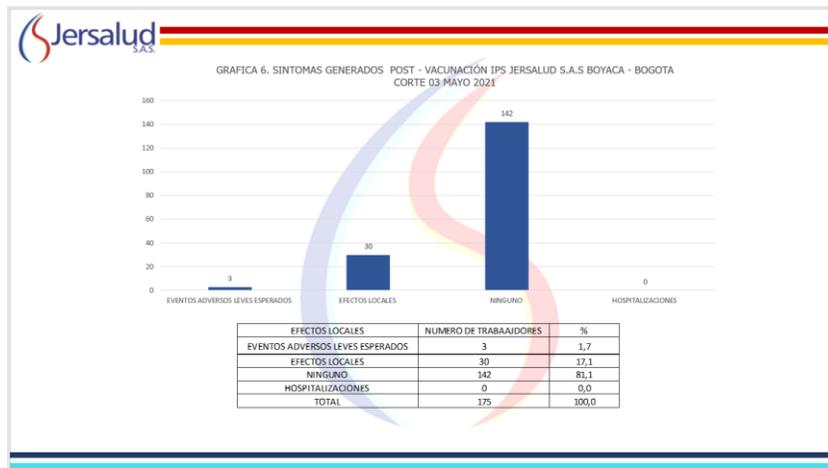


Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados en sede Tunja 1 dosis 86 % 2 dosis 6% Vacunados en sede Moniquira 100 % 2 dosis 100 % Vacunados en sede garagoa 100 % 2 dosis 0% Vacunados en sede Duitama 96% 2 dosis 88% Vacunados en sede Sogamoso 91% 2 dosis 0% Vacunados en sede guateque 75% 2 dosis 0 % Vacunados en sede Soata 50% 2 dosis 0% Vacunados en sede Chiquinquirá 70% 2 dosis 3% Vacunados en sede Bogotá 70 % 2 dosis 3 % Vacunados en sede Puerto Boyacá 0% 2 dosis 0%
Brecha con la meta	Brecha 19 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal

VACUNACION POR CASA COMERCIAL



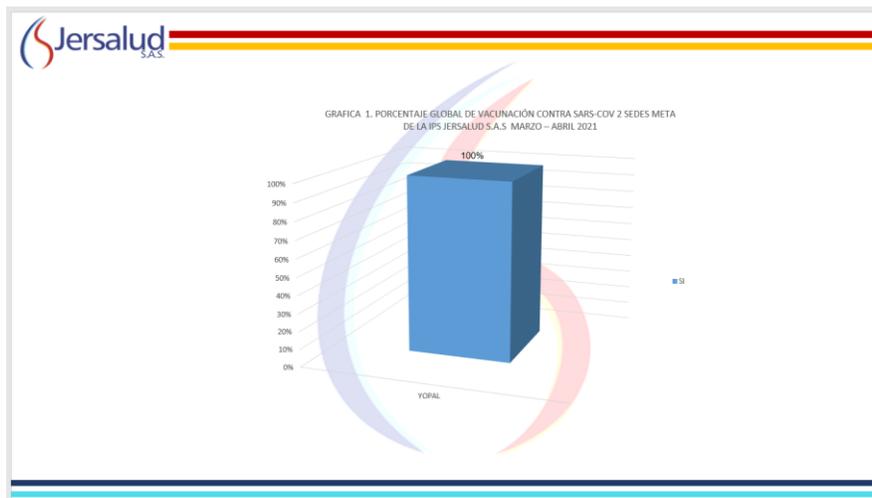
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	ASTRAZENECA 50 VACUNADOS PFIZER 42 VACUNADOS SINOVC 83 VACUNADOS
Brecha con la meta	NA
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal



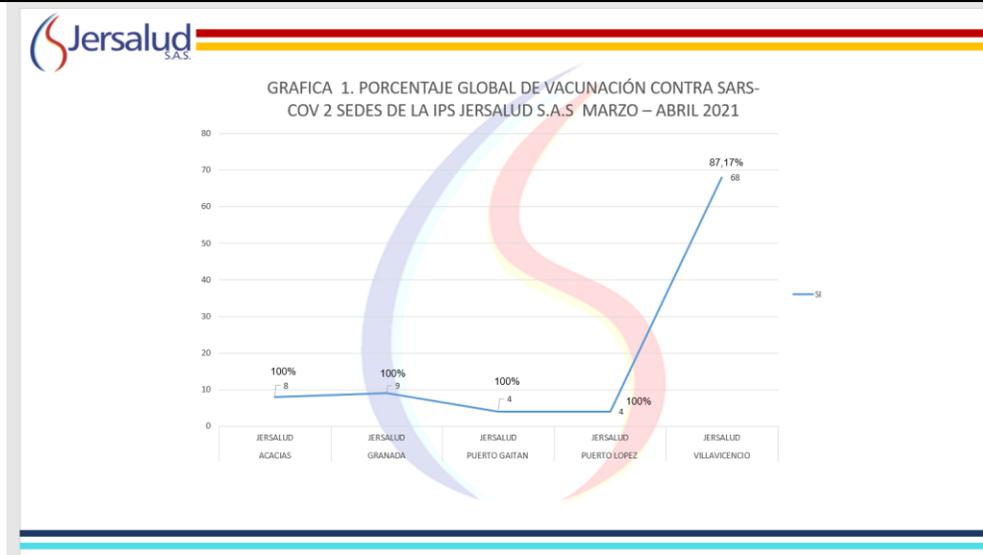
Meta sobresaliente del indicador	0 %
---	-----

Resultado del periodo del indicador	Evento adversos leves esperados 1.7 % Efectos locales 17.1% Ninguno 81.1% Hospitalización 0%
Brecha con la meta	NA
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal

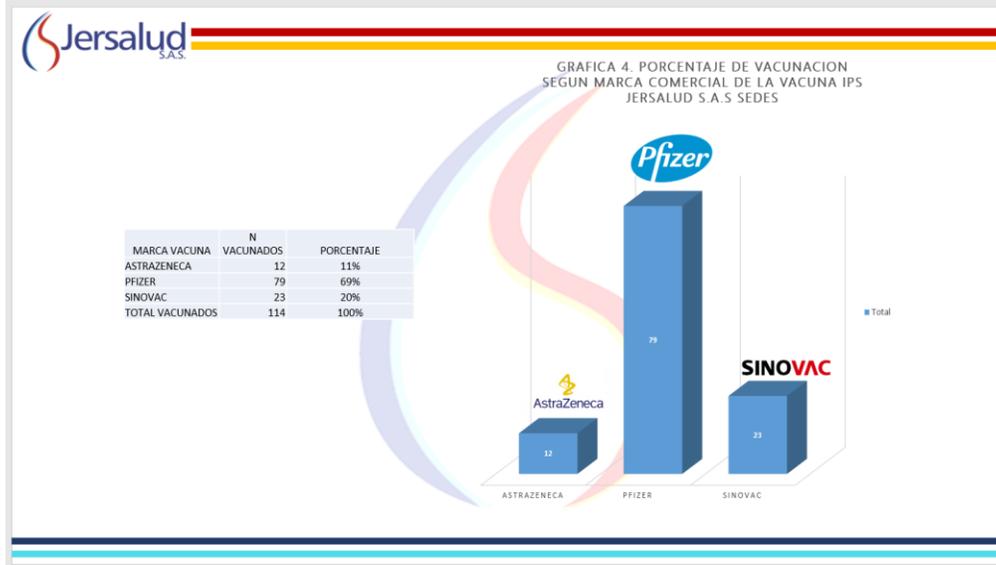
VACUNACIÓN META – CASANARE



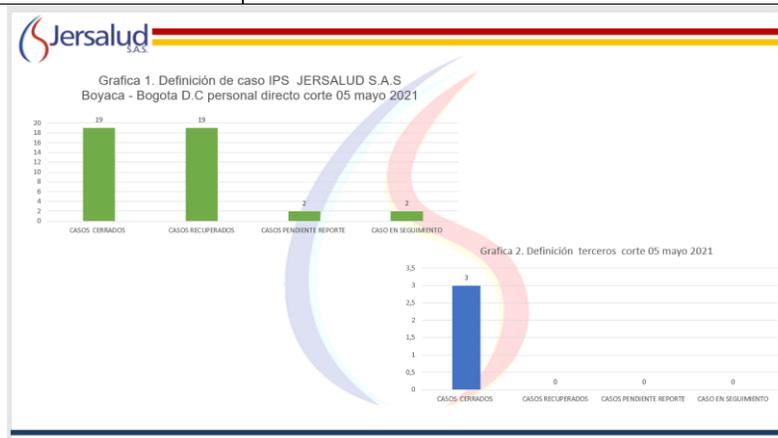
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados en sede META 100% 1 dosis
Brecha con la meta	No tiene brechas
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal



Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	IPS JERSALUD S.A.S IPS VILLAVICENCIO 81.17% IPS JERSALUD S.A.S IPS PUERTO LOPEZ 100 % IPS JERSALUD S.A.S IPS PUERTO GAITAN 100 % IPS JERSALUD S.A.S IPS GRANADA 100% IPS JERSALUD S.A.S IPS ACACIAS 100 %
Brecha con la meta	Brecha de 18.83 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal



Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados Astrazeneca 11 % Vacunados Pfizer 69 % Vacunados Sinovac 20%
Brecha con la meta	NA
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal



Meta sobresaliente del indicador	0 %
Resultado del periodo del indicador	En el mes de Abril se reportaron 3 aislamientos con 1 caso positivo recuperado
Brecha con la meta	NA

Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.

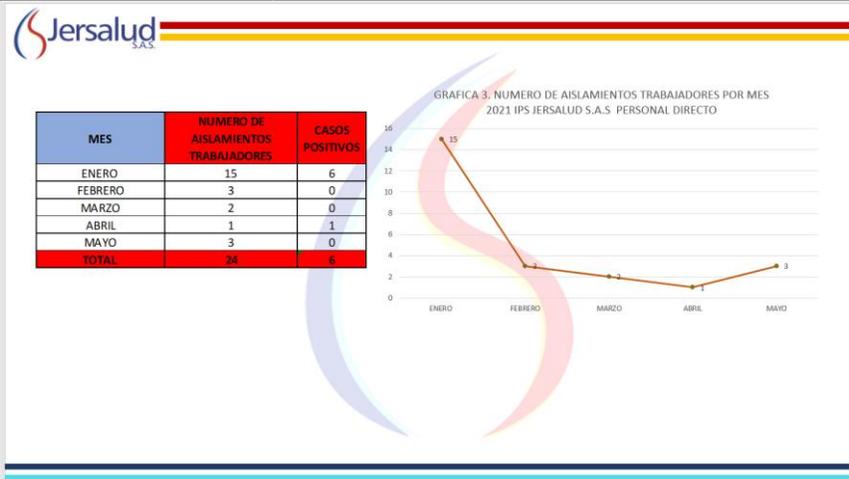
No tiene comparativo

Estrategias implementadas

Reforzar medidas de seguridad lavado de manos –distanciamiento y uso de elementos de protección personal .

Motivos de la desviación

NA



Meta sobresaliente del indicador

0%

Resultado del periodo del indicador

En el mes de mayo se reportaron 3 casos de aislamiento en sedes de Boyacá con 1 caso positivo

Brecha con la meta

No

Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.

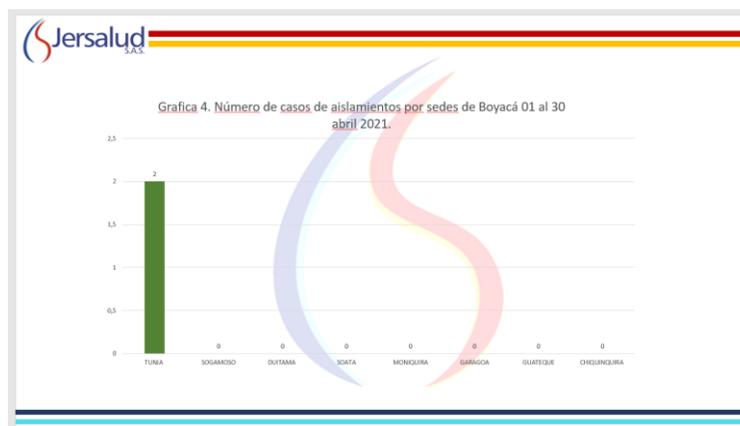
No tiene comparativo

Estrategias implementadas

Reforzar medidas de seguridad lavado de manos –distanciamiento y uso de elementos de protección personal .

Motivos de la desviación

NA



Meta sobresaliente del indicador

0%

Resultado del periodo del indicador

Casos cerrados 18
Casos recuperados 18

Brecha con la meta	No
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal

A continuación, se relacionan las sedes 01 al 31 de abril 2021

SEDE	RESPONSABLE	CASOS REPORTADOS
UCI NEIVA	Director administrativo y talento humano	No reporta casos
BOGOTA	Analistas SST	No reporta casos

5.Proposiciones y varios

- La analista de seguridad y salud en el trabajo sede Boyacá, informa que plan de trabajo SST para el mes de mayo se deberá realizar la titulación de anticuerpos HB para el personal asistencial de las sedes, los listados ya fueron enviados Diana Vivian Daza Mosquera para coordinación con el proveedor con la ARL.
- Realizar seguimiento de PVE biológico respecto a la vacunación asistencial con la matriz de vacunación de la totalidad de los trabajadores con actualización semanal.
- La analista de SST de Boyacá informa que se debe garantizar la trazabilidad de los exámenes médicos ocupacionales en META 4 producción e inclusión la totalidad de los exámenes médicos ingreso – periódicos y vacunación según profesigrama.
- La analista de SST de Boyacá informa que en el mes de abril la secretaria de salud municipal visito a la Sede de Tunja, el cual solicito la aplicación de la Resolución 227 de 2020 Ministerio de Salud y Protección Social 2020, en el cual decreta:

Resolución 227 de 2020 Ministerio de Salud y Protección Social 2020 Adopta lineamientos técnicos y operativos en el marco del Programa Nacional de Prevención y Control de la Tuberculosis (PNPCT).

Que el artículo 2° de la Ley 1751 de 2015, Estatutaria de Salud, estableció, respecto de la naturaleza y contenido del derecho fundamental a la salud, que este “Comprende el acceso a los servicios de salud de manera oportuna, eficaz y con calidad para la preservación, el mejoramiento y la promoción de la salud” y para ello “El Estado adoptará políticas para asegurar la igualdad de trato y oportunidades en el acceso a las actividades de promoción, prevención, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y paliación para todas las personas. De conformidad con el artículo 49 de la Constitución Política, su prestación como servicio público esencial obligatorio, se ejecuta bajo la indelegable dirección, supervisión, organización, regulación, coordinación y control del Estado”.

MEDIDAS DE CONTROL ADMINISTRATIVO GERENCIAL

- Implementación de los procedimientos del control de infecciones de la institución
- Capacitación anual sobre las medidas de control
- Aplicación de la prueba PPD al personal de salud al ingreso a la institución de acuerdo con el nivel de riesgo
- La toma de la prueba de PPD deberá ser garantizará por el empleador sin excepción en el marco de la identificación de peligro del sistema de seguridad y salud en el trabajo y los sistemas de vigilancia epidemiológica específica.
- La IPS deberá garantizar la compra y distribución de los elementos de protección personal (N-95) a la personal salud en diferentes tallas, con certificado de la NIOSH.
- Capacitación del uso de inducción y reinducción en el uso de EPP
- Notificación de SIVIGILA al programa de tuberculosis y reporte de EL a la administradora.

Tabla 23. Clasificación del riesgo de exposición de los trabajadores de la salud a la tuberculosis

Parámetros	Bajo riesgo	Mediano riesgo	Alto Riesgo
< 200 camas hospitalización.	Atención de < 3 pacientes con tuberculosis/año	Atención de más de ≥ 3 pacientes con tuberculosis/año	Lugares donde haya atención de casos de TB pulmonar y que se hayan reportado casos de transmisión al personal de salud.
≥ 200 camas de hospitalización.	Atención de <6 pacientes con tuberculosis/año	Atención de más de ≥ 6 pacientes con tuberculosis/año	
Consulta externa	Atención de <3 pacientes con tuberculosis/año	Atención de más de ≥ 3 pacientes con tuberculosis /año	
Tratamiento de pacientes con tuberculosis	Contacto con personas en tratamiento para infección latente o activa. Contacto con personas asintomáticas. Permanencia en lugares donde no se realicen procedimientos de inducción de esputo	Contacto con personas con tuberculosis presuntiva o confirmada sin tratamiento.	
Laboratorios de tuberculosis.	Lugares donde no se procesen muestras de esputo o se realice su toma.	Personal de laboratorios que procesen muestras de <i>M. tuberculosis</i> .	

Fuente: Adaptado CDC Atlanta año 2005.

Para lo cual se requiere que el profesiograma deberá ser actualizado con PPD (prueba de tuberculina) dentro de los exámenes de ingreso del personal ocupacionalmente expuesto, se deberá enviar calidad nacional para su ajuste con la normatividad aplicable.

Se da por terminada la sesión

4 COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Solicitar a la ARL fecha de realización de la Titulación de anticuerpos HB para personal ocupacionalmente expuesto	ANALISTA SST- BOYACA	30/06/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Cronograma de ejecución	
Realizar seguimiento de proceso de vacunación de los trabajadores asistenciales de manera semanal .	ANALISTA SST SEDES BOYACA- META – CASANARE	Semanal	IPS JERSALUD S.A.S	Presentación PPT	
Realizar la inclusión de los exámenes médicos ocupacionales en META 4 PRODUCCION	ANALISTA SST SEDES BOYACA- META – CASANARE	31/05/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Reporte	
Incluir el profesiograma Prueba PPD según resolución 227 de 2020	ANALISTA SST- BOYACA	31/05/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Profesiograma	

5 PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES

	FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN	F(GC)002
		Versión: 1
		Oct - 2018
		37 DE 39

TEMA	RESPONSABLE	FECHA

PARTICIPANTES		
NOMBRE	CARGO	FIRMA
VER LISTADO DE ASISTENCIA		

CO
SE
ORD
MAY



REUNION COPASST- SESION MAYO 2021

Está grabando Estás grabando esta reunión. Asegúrate de que todos sepan que se les está grabando. Política de privacidad

Compartir contenido (Ctrl+Mayús+E)

NT Natalia Torres

CC Coordinación Chequiquira

SST Analista SST - Aura Londoño

AY Asistente TH Yopal

AC Auxiliar Contable - Jersalud

KM Karm Melo

EA En espera

DM Diana Vivian Daza Mosquera

AS

Concepto	No. De identificación	Acción	Fecha
Concepto JHELVER ALEXANDER HERRERA LOZADA.PDF	86050606	INGRESO	2020-07-31 00:00:00
Concepto LEIDY DAYANA HONROY GUERRERO.PDF	1048846095	INGRESO	2020-07-31 00:00:00
Concepto INGRITH NATALIA LOZANO BUETRAGO.PDF	1002522198	INGRESO	2020-07-31 00:00:00
Concepto NORLY EDY ESPITIA AGUILAR.PDF	23297570	INGRESO	2020-08-10 00:00:00

REUNION COPASST- SESION MAYO 2021

Solicitar control

Está grabando Estás grabando esta reunión. Asegúrate de que todos sepan que se les está grabando. Política de privacidad

Descartar

Jersalud S.A.S.

PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN CONTRA SARS-COV 2 SUCURSAL NEIVA

76%

24%

1 Dosis

2 Dosis

No. De dosis	No. De Funcionarios
1 Dosis	5
2 Dosis	16

NT Natalia Torres

CC Coordinación...

SST Analista SST...

AY Asistente T...

AC Auxiliar Con...

KM Karen Melo

EA En espera

DM Diana Vivian...

AS

